

新北市三重區公所 106 年推動性別主流化成果報告

壹、前言

對於公部門而言，推動「性別主流化」之核心工作在於將性別觀點帶入目前的政策及未來的施政，並融入在每一項業務中。爰本所於 106 年 5 月初成立性別平等工作小組，女性委員 5 人、男性委員 4 人，透過本所各課室的合作，積極推動性別主流化相關工作。

貳、重要成果

一、性別平等工作小組運作情形

106 年 5 月 22 日召開性別平等工作小組第 1 次會議，討論本所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）、性別主流化專區網頁架構及推動性別平等宣導主題、內容及方式等；並邀請本區「三合社區發展協會」理事長林桂蘭女士與會參與討論及提供建議。

106 年 9 月 26 日召開性別平等工作小組第 2 次會議，討論各活動及宣導的執行成果，及針對性別影響評估案進行討論；並邀請「新北市新住民全能教育學苑發展協會」組長趙苓雁小姐與會參與討論及提供建議。



性別平等工作小組第 1 次會議



性別平等工作小組第 2 次會議

二、辦理性別意識培力

為落實性別意識培力之推動，並深耕公務人員性別平等觀念，於規劃或檢視各項政策及辦理業務時，納入性別觀點，自辦及薦派本所同仁參加性別主流化實體課程，鼓勵未能參加實體課程之同仁運用數位學習方式習得相關知能，辦理成果概述如下：

(一)實體課程：

1. 2月21日自辦性別主流化「變男變女辦辦辦-談多元性別」教育訓練(2小時)，邀請臺灣大學兼任輔導老師張純吉先生講授，共計106人完訓(女性60人、男性46人)。
2. 積極薦派同仁27人(女性17人、男性10人)參加市府性別主流化實體課程8場並完訓。
3. 以上實體課程學習時數合計284小時。

(二)數位課程：共計64人(女性32人、男性32人)自行上網選修性別意識、性別平等、CEDAW、性別主流化六大工具等課程，數位學習時數合計223小時。

(三)每人每年必修時數達成率100%：

1. 區長及各級主管人員等計12人及其他編制內員工計147人均已完成2小時性別意識培力課程。
2. 性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人等3人均已完成12小時性別意識培力課程，其中均包含新北市政府性別主流化培力工作坊課程6小時。
3. 本所編制內公務人員每人平均學習時數4.88小時。

三、落實性別影響評估

為配合推動本所性別主流化實施計畫，由各課室現行或預計推動之施政計畫中，擇定社會人文課「翻轉『新』勢力-新住民學童性別意識培力計畫」1案，辦理性別影響評估。本計畫透過多

樣化的課程活動，提升新住民學童之性別平等意識。為完善執行計畫，本所邀請台灣國家婦女館網站推薦之性別平等專家陳芬苓教授，及北榮新竹分院臨床心理師張純吉老師，檢視計畫實施內容與作法，提供具體建議，審查結果為該計畫具性別敏感度，可以達到促進性別平等的目標，惟計畫只針對新住民學童實施，有造成新住民學童被標籤化的疑慮。本所針對專家學者之審查意見，研擬改進方案，作為廣續推動相關計畫的重要參考。

四、強化性別統計及性別分析

為落實性別主流化，「性別統計與分析」實為重要之推動工具，唯有建構具性別區分的統計資料，進一步透過性別分析，方能檢視政策、計畫、方案對於不同性別的影響，並釐清哪些原因導致這些影響，以改善性別不平等問題。本所 106 年度建置性別統計指標項目數計 9 項，均公布於本所網站且全數均有提供 100 年至 105 年之時間數列資料供參。106 年性別議題相關之統計分析計下列 4 篇，均公布於本所網站：

- (一) 新北市三重區 106 年性別圖像
- (二) 新北市三重區公所職員性別結構分析
- (三) 新北市三重區公所 105 年公務人員健康檢查推動及補助情形之性別分析
- (四) 新北市三重區不同性別社區參與的情形

五、逐步推動性別預算

106 年度本所性別預算編列計新臺幣(下同)258 萬 7,000 元，茲將性別預算編列情形分別說明如下：

- (一) 針對單一性別議題所編列的預算
 - 1. 模範母親：編列 12 萬 8,000 元。
 - 2. 模範父親：編列 12 萬 8,000 元。

3. 改善哺乳室設施：編列 5 萬元。

(二) 針對特定性別族群所編列的預算

1. 社教活動經費(新住民家庭協談技巧講座)：編列 4 萬 1000 元。

2. 社教活動經費(快樂家庭親子活動)：編列 4 萬 5000 元。

3. 辦理性別主流化基礎課程或進階課程：編列 6000 元。

(三) 促進各種職場性別平等工作機會的預算

僱用約僱人員代理員工因娩假、育嬰留職停薪期間所遺業務：編列 127 萬 5,000 元。

(四) 其他對促進性別平等有正面影響的一般預算

1. 社教活動經費(人口政策宣導)：編列 4 萬 1,000 元。

2. 社教活動經費(社區活動)：編列 17 萬 8,000 元。

3. 改善男、女廁間設施：編列 15 萬元。

4. 各性別員工健康檢查費用補助：編列 10 萬 2,000 元。

5. 辦理性別員工文康活動：編列 44 萬 2,000 元。

六、 持續辦理性別平等宣導

本所宣導對象涵蓋民眾、民間組織、里鄰長、三重區各機關學校、本所同仁，藉由辦理性別主流化講習、人民團體培力暨性平 CEDAW 宣導、性別意識培力講座，及親職教育講座、志工基礎訓練暨生態研習、里長聯繫會報、新進人員教育訓練、模範母親表揚活動、歡樂親子活動、常備役抽籤及守望相助隊聯誼等，將性別平等觀念融入課程及活動中，促使參與者建立性別意識。本所採用多樣化的宣導方式，包括文宣海報、指紋機、跑馬燈、廣告欄、短片、教育訓練、電子報、發文、說明會、電視牆、簡報、出版品、網站公告等。本所宣導情形彙整如下：

宣導管道	宣導方式	宣導照片
服務櫃枱、辦公室、服務中心及哺乳室	1、課室服務櫃枱放置宣導單及張貼宣導海報。 2、課室入口張貼宣導海報。 3、服務中心、哺乳室之文宣架放置宣導單。	
電子報專區宣導	本所人事室及役政災防課發行之電子報設專區宣導	
收費廣告欄及服務中心公布欄	妥善利用本所收費廣告欄及布告欄，張貼性平文宣。	

<p>網站及公文</p>	<p>1、網頁建置性別平等專區。 2、函知性別歧視防治及母性保護相關規定。</p>		
<p>利用對外活動、研習、講座及會議</p>	<p>藉由親職教育講座、志工基礎訓練暨生態研習、里長聯繫會報、新進人員教育訓練、模範母親表揚活動、歡樂親子活動、常備役抽籤及守望相助隊聯誼等場合宣導性別平等。</p>		
<p>專題講座、計畫及教育訓練</p>	<p>1、辦理性別議題講座。 2、推動新住民學童性別意識培力計畫。 3、性別平等教育訓練。</p>		

<p>行政大樓電子設備</p>	<p>本所行政大樓之電視牆、跑馬燈、指紋機播放性平資訊。</p>	 	 
<p>出版品</p>	<p>本所 106 年出版之三重故事集刊登性平專欄。</p>		

參、亮點方案

一、活動中心設置嬰兒尿布檯計畫

(一)實施內容：

本區活動中心為供市民休閒育樂之用，有鑑於父母雙方照顧嬰幼兒皆有換尿布及衣物之需求，為提供育兒親善場所，並推動父母共同分擔育兒工作，於本區光興活動中心設置第一處嬰兒尿布檯，且不設置於男廁或女廁，而是父母皆可使用之空間，讓爸爸媽媽都能妥善照顧小孩。

(二)具體成果：

	
<p>光興活動中心嬰兒尿布臺門口</p>	<p>嬰兒尿布臺(收合)</p>
	
<p>嬰兒尿布臺(開啟)</p>	<p>嬰兒尿布臺室內空間</p>

二、 新住民學童性別意識培力計畫

(一)實施內容：

本所與新北市新住民全能教育學苑發展協會合作，辦理「106 年度新住民學童性別意識培力計畫—翻轉『新』勢力」。新住民家庭性別意識可能較一般家庭薄弱，而要改變成人性別觀念困難度高，但如能在兒童自我形成與發展過程中，灌輸型塑正確的性別意識，對新住民學童身心發展及價值觀將有相當大的助益。

本活動透過從「她/他們的故事」看性別人權問題—玫瑰少年葉永鈺、美國跨性別女孩艾茉莉、服裝設計師吳季剛，透過生活上的實際案例切入，探討性別意識。另請公所的替代役大哥哥們，透過大地遊戲、互動小劇場等活動，陪伴學童增強性別平等的意識。

活動中，讓學童自己排演並自導顛倒性別行動劇。以往的童話故事，都是以父權體制為主體下的描述，從文字中早已滲透了性別權力的刻板印象，遑論故事情節。近年來新的 Disney 動畫，如 Tangled、Frozen、Moana、Zootopia、美女與野獸等，皆已女性的獨立自主為主軸的角度出發，翻轉物化女性觀點，詮釋故事內容。故本次主題課程，透過分組討論，以圖畫、文字、行動劇方式，帶入新思維，讓新住民小朋友有更多的思考，發揮更多的性別想像，跳脫以往童話故事框架，發展更創新的性別觀點。

(二)具體成果：

參與學童共 16 位(男性 8 位、女性 8 位)，學童於活動開始前進行前測，從學童家庭組成型態中觀察，隔代教養及單親家庭占了 9 成，約有 2 成學童有著性別刻板印象，並認為從生活中最簡單的家事分配，應由祖母、媽媽、姊姊等家中女性來進行。

透過活動實施，讓孩子們可以漸漸改變些許觀點，在最後一天透過遊戲進行成果分享，並施行後測。從遊戲中學性平，讓學童分享對性別平等的想法，第一天有性別刻板印象的學童，已經可以對既定的性別有所懷疑，對男主外女主內等做性別有所疑慮，已經達到很大成果效益。並希冀學童們能跳脫以往對性別的框架，避免意識型態的複製而造成性別不平等思維的世襲。



16位參與學童大合照



性平種子教師上課情形



透過實際案例，探討性別意識



顛倒性別行動劇



透過「性平大風吹」遊戲，從遊戲中學性平，讓學童分享對性別平等的想法，跳脫以往對性別的框架



三、側溝溝蓋暨無障礙設施改善計畫

(一)實施內容：

三重區發展歷史悠久，許多人行道上溝蓋老舊，格柵間隔過大，常使女性高跟鞋跟陷入孔隙，甚至跌倒受傷；而人行道缺乏無障礙斜坡，除了媽媽推行嬰兒車及照護者推動輪椅費力不便外，坐在嬰兒車及輪椅上之被照護者亦容易感到不適，對於民眾造成困擾。

本所除自主性定期巡檢外，並善用民眾 1999 或路平報馬仔反映資料，在有限經費下，透過改善計畫優先處理急迫路段，縮小側溝蓋格柵間隙及改變方向，有效降低車輛或行人經過發出之聲響，並得以預防女性用路人在行走時跌倒拐腳的情形；而人行道無障礙斜坡的設置，可使媽媽們在推嬰兒車帶孩子出門時更安全方便，亦有助於照護者推動輪椅省力且便利，以及被照護者坐在嬰兒車或輪椅上不受顛簸之苦，確保其行的安全及舒適。上開各項具體作為不僅大大改善三重區之道路品質，並實實在在將性別主流化的概念落實於業務中。

(二)具體成果：

本計畫截至目前為止，已於三重區許多路段進行施作，具體改善路段位置如下：

1. 捷運路(疏洪東路一段至重新路四段)
2. 環河南路(同安東街至重安街)
3. 集美街(75 巷至 247 巷)
4. 三信路(集賢路至集英路)
5. 五華街(集賢路至溪尾街)
6. 福德南路(同安東街至福和路)
7. 光復路一段(重新路 5 段~北 66)

路段	改善前	改善後
捷運路		
環河南路		
集美街		
三信路		

五華街		
福德南路		
光復路		

四、市民活動中心性別友善廁所推動計畫

(一)實施內容：

國內目前尚無建築法令明文強制規定建築物必須要設置性別友善廁所，本所考量多元性別的社會現況，為便利男性、女性、中性或跨性別者都能自在使用廁所，特別在重新橋二活動中心整建工程時一併規劃設置，為本區第一處設置性別

友善廁所之活動中心，之後亦將視使用民眾之反饋及意見，做為未來擴大推廣建置的參考，期以逐步改善性別不友善的公共環境。

(二)具體成果：

為推廣性別平等概念及性別友善廁所，自入口處即宣導性別友善空間的概念，除男、女廁以外，設置獨立空間之性別友善廁所，內有一大一小坐式及一站立式便器，且附設兼顧身障者及年長者安全之扶手、嬰幼兒所需之尿布檯等設施，可以改善「女廁便器數量比例不足以致等候時間長」、「親子及伴護者為異性」、「跨性別者權益被忽視」、「嬰幼兒照護工作多由女性擔負」等性別不友善情形。

		
<p>重新橋二市民活動中心出入口</p>	<p>性別友善廁所出入口及內部配置</p>	
		
<p>性別友善廁所內部設施 (具親子及無障礙多元用途)</p>	<p>性別友善廁所內部設施 (具親子及無障礙多元用途)</p>	

五、營造性別友善哺（集）乳室實施計畫

(一)實施內容：

本所為提供更優質的哺(集)乳室環境，使不分性別凡有哺乳或育兒需求者皆可使用，從空間配置、安全管理、友善服務與教育宣導四面向推動性別友善哺集乳室：

1. 空間配置：

在軟硬體空間規劃上，門口有告示燈，顯示使用情形，室內空間以隔簾遮蔽，以維護隱私；內部設有沙發區、尿布檯、飲水機、洗手檯、冰箱等硬體設施，且提供哺(集)乳備品如，尿布片、哺集乳袋及營養小餅乾等。本於不論身分、性別凡有需者皆可使用之理念，設有兒童遊戲區、故事書、育嬰小床等育樂設施，兼顧性別特殊使用需求。

2. 安全管理：

哺乳室位於行政大樓 1 樓服務中心旁，空間安全無死角，配有緊急求救及服務鈴，且相關安全設施均符合法令規定。

3. 友善服務：

哺乳室設置 1 樓走廊邊，於服務檯上方及樓梯邊皆有指引牌，門口張貼使用規則。且為讓空間更具友善性，增設「凡有哺(集)乳或更換尿布需求者，均歡迎使用哺(集)乳室」之標語。另設置使用滿意度問卷及留言本機制，了解使用者需求，統計使用資訊，以改進及調整服務項目，提升服務品質。


4. 教育宣導：

哺乳室門口標語、室內 DM、電腦連結網頁與資訊，融入性別平等觀念。並以行動條碼提供育兒知識、親職活動等資訊，發揮並延伸哺乳室效用。

(二)具體成果：

哺乳室舒適度及使用率提升，使用對象擴大（男性、親友），並發揮社會教育及性別平等推廣作用。

	
<p>門口標語</p>	<p>宣導DM</p>
	
<p>宣導DM</p>	<p>育樂空間</p>
	
<p>育樂空間</p>	<p>QRcode活動訊息連結</p>

	
QRcode活動訊息連結	電腦設備放置性平資訊

肆、未來加強方向

在我國，將性別主流化的觀念推及全民的工作正處於起步階段，除了學校教育學童性別平等外，要讓全民都有機會瞭解性別主流化，進而落實於生活中，則必須依賴社會教育，以反轉既有且根深蒂固的錯誤觀念及作為。而區公所乃第一線為民服務機關，在性別主流化的推動過程中是重要的媒介及執行者，將性別主流化落實在各區政業務中，不僅有助於以實質施政作為改變不合性別主流化之現況，更能直接提供民眾正確之觀念，引導民眾將性別主流化落實於家庭、工作及日常生活中。因此，本所各項區政業務未來將賡續導入性別主流化觀念，擴展相關具體執行方案，並加強對民眾之宣導，讓全民生活更美好。