

## 新北市三重區公所性別平等工作小組 106 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：106 年 5 月 22 日(星期一)下午 2 時

貳、地點：本所 4 樓會議室

參、主持人：劉區長來通

記錄：蘇芷勤

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告案：

### 社會人文課：

- 一、社會人文課迄至 5 月 11 日性別平等、CEDAW 宣導，靜態宣導於公所一樓叫號螢幕、員工指紋機、公所大門跑馬燈等。動態宣導於各項活動，包含鄰里長、巡守隊研習活動短片宣導；親職教育講座、模範母親、志工基礎暨特殊訓練等透過簡報、短片、海報、宣導單張等方式宣導。目前宣導陸續進行中。

### 人事室：

- 一、本所性別歧視防治、申訴及調查處理要點於 106 年 4 月 27 日函布實施，包含作業流程圖、申訴專線及信箱、專責人員姓名及職稱等，均已於本所網站「性別主流化專區」公開揭示。
- 二、本所 106 年迄至 5 月 10 日應取得性別主流化學習時數 2 小時之職員數(含主管人員)為 163 人，目前尚有 13 人未完成，參訓率 92.02%。將依市府 106 年訓練計畫相關規定，於 6 月底前達 100%同仁完訓率。
- 三、本所須列計為任一性別比例達三分之一之委員會計 11 個，除「耕地租佃委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」尚未符合性別比例規範以外，其餘 9 個委員會均已達標，本所目前達成率為 81.82%。

陸、討論事項：

案由一：有關訂定「新北市三重區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)」(含 106 年度列管期程)一案，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說 明：

- 一、依據新北市政府本(106)年 4 月 13 日修訂之「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」辦理。
- 二、案係參考上開實施計畫之附件 4「新北市○○區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)(範例)」及其附表「新北市○○區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程(106 年度)(範例)」修訂。
- 三、「新北市三重區公所推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)(草案)」及其列管期程(106 年度)詳如附件 1。

討論過程：

- 一、社會人文課：實施計畫及列管期程係參照市府訂定之範例並依本所情況酌修。
- 二、主任秘書：相關資料應一併告知性別聯絡人之代理人黃文章秘書。

**決議：照案通過，各單位請依計畫內容及期程執行。**

**案由二：有關建置本所「性別主流化專區網頁」設計架構一案，提請討論。**

**【提案單位：秘書室】**

說明：

- 一、依據新北市政府本(106)年 4 月 13 日修訂之「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫(105 至 108 年)」辦理。
- 二、本所網站-性別主流化專區架構內容如附件 2。

討論過程：

- 一、秘書室：附件 2 所列網頁標題及內容係參考一級機關性別主流化專區，各項資料將依備註欄所列期程刊登本網頁，請各主責單位在上網刊登期限前 2 日(工作日)，將通過審核之電子檔資料提供予秘書室彙整刊登。
- 二、會計室：性別預算目前只有一級機關公告，本所可否公告尚須請示市府主計處。另各課室業務如有性別統計，請提供性別專題分析。
- 三、人事室：推動性別主流化各項工具，例如辦理性別影響評估、性

別預算編列等，屬「107年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」加分項目。市府主計處自105年起即要求各區公所編列性別預算，預算本屬公開資訊且一級機關已公告，本所公告性別預算應無不妥。另各單位如對於性別統計分析不瞭解，可參考相對應之一級機關性別主流化專區上的資料，或上各數位學習網站選修性別主流化六大工具課程。

#### 四、秘書室補充：

請各課室依期程提供資料，以利專區網頁資料建置。

**決議：照案通過，請各主責單位依網頁架構內容提供資料及按期程公告上網。**

**案由三：有關本所推動性別平等宣導主題、內容及方式，提請討論。【提案單位：性別平等宣導工作圈】**

說明：

- 一、案經106年5月12日本所性別平等宣導工作圈第1次會議研商，建議各課室性平宣導主題、內容及方式如附件3。
- 二、為求審慎、避免爭議及增進宣導效益，對民眾宣導之主題及內容須依宣導對象妥善規劃設計並應簽奉一層核准；如有適當場合，各課室宜由專人現場宣導，以提升宣導成效及符合新聞局之考評標準。
- 三、秘書室將於每月初彙整各單位上個月之宣導成果。

**決議：照案通過，請各單位積極宣導性平相關議題。**

柒、臨時動議：

**案由：有關106年度本所性別影響評估作業，提請討論。【提案單位：秘書室】**

說明：

- 一、依據 107 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫及評審項目衡量標準表，辦理性別影響評估為該計畫之加分項目，參照「新北市政府辦理性別影響評估標準作業流程說明」，本所每年可提出施政計畫 2 案，蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家，完成填寫性別影響評估表，並經性別平等專案小組提供審核意見後，推動相關措施。
- 二、性別影響評估，依新北市政府性別主流化專區之定義為：「將性別的觀點融入政策的規劃、決策、執行過程，希望能詳實評估政府計畫實施結果，對不同性別者的正、負影響及受益程度，促使政府資源配置讓不同性別、性傾向或性別認同者獲取平等享有參與社會、公共事務及資源取得之機會。」有關性別影響評估相關資訊，請參考新北市政府性別主流化專區「性別影響評估」網頁，及中央、新北市政府一級機關歷年度提出之性別影響評估計畫。
- 三、為推動本所性別影響評估計畫，請各課室配合下列事項：
  - (一) 請各課室預先評估及提出 1 項現行或預計推動之施政計畫，以辦理性別影響評估，經性別平等小組會議決議後，擇定 2 案作為本年度性別影響評估計畫。(秘書室於各課室提案後，召開討論會議)
  - (二) 檢視「新北市政府性別影響評估檢視表」之適用性，以討論現有評估項目是否依機關屬性作細部修正。
- 四、本所「辦理性別影響評估預計作業流程說明」及「新北市政府辦理性別影響評估檢視表」如附件 4，請自行參閱。

討論過程：

秘書室補充：

- (一) 性別影響評估是推動性別主流化的工具，將現行或將來施政觀點納入性別觀點，目的是使政策資源達到合理的資源配置；亦可以結合性平創新方案讓整個計畫更完整，請參閱會議附件資料～社會局「新北市在街女性遊民性別差異化服務方案」。
- (二) 性別影響評估方案之專家學者參與部分，為利本所方案實施順利，將朝專家學者提供書面意見之方式辦理。

決議：照案通過，請各單位配合提案。

捌、會議結束時間：下午 2 時 49 分。