

新北市政府三重區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 6 日第 4 屆第 1 次會議決議通過

■ 組別(1、2、3、4)：甲組/三重區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	林銚傑	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	所本部	黃文章	秘書
性別業務承辦人	社會人文課	丘智婷	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
本所無	

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳奇正區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.15%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	8	府外委員姓名(含職稱)	X
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	X
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	X	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	X

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 2-1：性別平等工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (區公所免填)

總人數：

男性人數：

女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員 (區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：11 男性人數：6 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
11	100%	6	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：174

男性人數：65

女性人數：109

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
174	100%	65	100%	109	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

已完成 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	執行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層 執行 <input type="checkbox"/> 非府一層 層執行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		http://www.sanchong.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=11081&type_id=11081	
(二)性別統計指標數(項)		12 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		12 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市三重區里長年齡結構-按性別分	新北市三重區里長不同性別之五齡組人數及結構

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		http://www.sanchong.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=11081&type_id=11081		
(二)性別統計分析篇數(篇)		14		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市三重區公所職員租用停車位之性別分析及研討	秘書室	陳信榮	109.7.23
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>對於需要開車或騎機車上班的人而言，有無停車位更是選擇工作上班地點的重要考量，為探討本公所 107 年至 109 年間同仁租用停車位之種類、男女性別及比例，作為日後決定性別平等之策略方向。</p> <p>三重區公所於 107 年至 109 年間經過統計男女同仁租用停車位數據後可以分析以下幾點：</p> <p>(一)男性同仁開車的比例高於女性同仁，而女性同仁騎機車的比例則高於男性同仁。</p> <p>(二)公所每年提供汽車停車位為 50 格，機車停車位於 108 年(含)以前為 78 格，機車位明顯不敷需求。</p> <p>(三)區長於 109 年裁示將 5 格汽車格重新劃位為 26 格機車格，使得所內能夠有效提升停車格之效能，而女性同仁亦能獲得較為充足之停車需求。</p>				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市三重區 65 歲以上人口暨獨居長者性別分析	會計室	呂美花	109.8.6
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>隨著社會進步、醫藥發達，出生率及死亡率逐年下降，台灣老年人口的比例正大幅度增加。根據聯合國世界衛生組織定義，65 歲以上老年人口占總人口比例達 7% 時稱為「高齡化社會」到 14% 是「高齡社會」，若達 20% 則稱「超高齡社會」。而本區到 108 年 12 月底，老年人口比例為 14.96% 漸漸由「高齡社會」邁入「超高齡社</p>				

會」。本區自民國91年3月發起「獨居老人送餐」及「關懷訪視」政策，發動企業和社團捐款贊助用民間的力量來支持這項愛心政策，讓經濟弱勢長者能生存溫飽外，更得到一份生活尊嚴，實施至今18年。目前負責送餐的慈暉志隊。我們期待希望飽足的不只是獨居長者的胃，更加溫暖他們的心。

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親	128,250	該活動之呈現乃以表揚母愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意職的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
2	模範父親	128,250	該活動之呈現乃以表揚父愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意職的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	改善哺集乳室設施	20,000	提供優良之哺育職場環境。
4	社教活動經費(幸福家庭生活講座)	37,000	希望更貼近家庭的需求，也鼓勵家從「學習」經營美好關係開始，累積愛的行動存款，用一顆真摯的心對家人同理與瞭解、真誠表達彼此內心的感受、想法、需要與盼望，讓家人關係因為有愛的滋養而更親密有溫度。
5	社教活動經費(親職教育講座)	60,000	協助在忙碌育兒生活中的家長們在短時間內，吸收培育孩子的新資訊，更讓家長們以有效率、有系統及技術支援的建立良好的親子溝通管道。
6	社教活動經費(新住民關懷活動)	30,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對新住民的社會關懷，並協助新住民家庭生活適應。

7	社教活動經費(高齡化社會關懷活動)	178,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對長者的關心度，使區民能從家庭、社區等日常生活中建立性別意識，俾提昇社區長者福祉。
8	辦理性別主流化基礎課程或進階課程。	8,000	深化性平概念，有利業務推動。
9	各性別員工健康檢查費用補助。	102,000	109年符合健康檢查費用補助者約70人，有助於各性別員工健康管理。
10	辦理各性別員工文康活動。	404,000	提供各性別員工職場聯誼機會，俾利人際關係之建立。
11	改善行政大樓男、女廁間設施	150,000	提供友善優良職場環境。
總計		1,245,500	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親	128,250	該活動之呈現乃以表揚母愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意識的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
2	模範父親	128,250	該活動之呈現乃以表揚父愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意識的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	改善哺集乳室設施	20,000	提供優良之哺育職場環境。
4	社教活動經費(幸福家庭生活講座)	37,000	希望更貼近家庭的需求，也鼓勵家從「學習」經營美好關係開始，累積愛的行動存款，用一顆真摯的心對家人同理與瞭解、真誠表達彼此內心的感受、想法、需要與盼望，讓家人關係因為有愛的滋養而更親密有溫度。
5	社教活動經費(親職教育講座)	60,000	協助在忙碌育兒生活中的家長們在短時間內，吸收培育孩子的新資訊，更讓家長們以有效率、有系統及技術支援的建立良好的親子溝通管道。
6	社教活動經費(新住民關懷活動)	30,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對新住民的社會關懷，並協助新住民家庭生活適應。
7	社教活動經費(高齡化社會關懷活動)	178,000	透過各類活動的舉辦，加強民眾對長者的關心度，使區民能從家庭、社區等日常生活中建立性別意識，俾提昇社區長者福祉。
8	辦理性別主流化基礎課程或進階課程。	8,000	深化性平概念，有利業務推動。

9	各性別員工健康檢查費用補助	102,000	110年符合健康檢查費用補助者約70人，有助於各性別員工健康管理。
10	辦理各性別員工文康活動。	402,000	提供各性別員工職場聯誼機會，俾利人際關係之建立。
11	改善行政大樓男、女廁間設施。	150,000	提供友善優良職場環境。
總計		1,243,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
5	1,017	16	16		730	6			249	

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
4	28,624	500	0	145	2,795	0	0	25,184	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性別意識宣導及培力	1.109年9月7日至8日，以自製對外授課投影片檔於里鄰長知能研習活動上宣導性別平等觀念。宣導人次約2,365人(男1,155/	5	民政課陳家榮(視導)	同附件 2-2

		女 1,210 人)。 2. 109 年 9 月 9 日至 11 日，以自製對外授課投影片向守望相助隊成員宣導性別平等觀念。宣導人次約 2,795 人(男 2,229/女 566 人)。			
2	性別意識培力~性平配對配及有獎徵答	109 年 8 月 10 日於新住民兒童營以自製宣導教材(有獎徵答及性平配對配卡片)和學童及家長共玩性平長知識遊戲，藉由遊戲中潛移默化家長及學童性平意識，宣導人數共 37 人，(男 19/女 18)。	1	社會人文課丘智婷(課員)	同附件 2-3

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109 年親職教育講座(社會人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 人行道淨寬不足暨無障礙設施改善計畫(工務課)
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 五常、開元及小永德公園性別友善廁所計畫(經建課) <input checked="" type="checkbox"/> 執行公廁反偷拍檢測機制(政風室)
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩	<input checked="" type="checkbox"/> 模範父親表揚大會(含性平文宣及宣導)(社會人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 配合「國際家庭日」自製性平文

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	日或國際終止婦女受暴日等。	宣進行宣導(人事室) <input checked="" type="checkbox"/> 配合「臺灣女孩日」自製性平文 宣進行宣導
(二)結合企業、鄰里 社區、區公所、 所屬機關(構) 與民間組織(如 人民團體、基金 會、機構等)推 動性別平等之 政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 109年幸福家庭愛家講座(社會人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 109年新住民學童性別意識培力計畫(社會人文課) <input checked="" type="checkbox"/> 優化防災社區參與民眾性別比例計畫(役政防災課) <input checked="" type="checkbox"/> 三重區109年度環保志工性別培力計畫(民政課)
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____
(三)依業務屬性自 編性別平等教 材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 三重區公所 109年 CEDAW 案例集(人事室) 同附件 2-4 <input checked="" type="checkbox"/> 三重區公所 109年新進人員性別平等教育訓練教材(人事室) 同附件 2-5

三、成果說明：

- ▶ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ▶ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

類別(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

項目 1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。

★方案名稱 1：109 年親職教育講座(社會人文課)

一、辦理期程：109 年 8 月 15 日(星期六)、8 月 22 日(星期六)、8 月 29 日(星期六)、9 月 5 日(星期六)

二、實施內容：

家庭係國之根本，有健康良好關係的家庭才能培育身心健康的國之棟樑，進而提高我國人民素質，加強國家根本。故家庭中的父親與母親對家庭及幼兒所付出的關心同樣重要。惟現今雖仍以女性作為育兒主要照顧者的觀念架構下，父親對幼兒各方面成長之影響是日益受到重視，亦是一種趨勢，故本所邀請各類型育兒專家向幼兒父母傳授不同面向之育兒概念，並加送爸爸加碼禮，鼓勵父親及祖父參與講座。

(一)與性別平等之關聯性：「家務分工 性別平權」一直是性平推動重點，依目前社會現況，育兒工作仍以女性擔負為主，如何引導及強化男性分擔育兒工作，是性平持續努力的目標。

(二)將性別觀點融入業務程度：親職講座是本所社會人文課例行業務之一，觀察 108 年以爸爸加碼禮鼓勵父親及祖父參與育兒，可提高男性參與比例，本年度持續以爸爸加碼禮持續鼓勵男性參與育兒活動。

(三)開發及運用資源情形：結合公共托育中心共同宣傳辦理親職講座，並透過知名區域臉書粉絲網頁宣傳，增加宣傳管道，讓更多市民看見活動訊息；以及善用公共托育中心場地，更適合親子共學、共遊。

(四)創意性：贈送爸爸參與加碼禮，鼓勵男性參與；報名方式增加網路報名路徑，更增加便利性，且活動時間皆為假日場次。

(五)影響程度：規劃 4 場次講座，參加人數上限設定為 200 人，實際共計 91 位父母及 79 位幼兒參與，其中父親 16 人母親 75 人，父親參與率 17.6%。

三、重要成果：如成果照片

活動照片





★方案名稱 2：人行道淨寬不足暨無障礙設施改善計畫(工務課)

一、辦理期程：109 年 1 月起持續辦理

二、實施內容：

三重區發展歷史悠久，因開發甚早、欠缺都市計畫，以致於許多基礎建設老舊且不符合性平政策，本計畫以市民「行」的便利需求為重點，逐年計畫性改善人行道淨寬及無障礙設施。本所除自主性定期巡檢外，並善用民眾 1999 或路平報馬仔反映資料，在有限經費下，透過改善計畫優先處理急迫路段，並積極爭取前瞻計畫補助。

(一)與性別平等之關聯性：性別平等政策綱領在「環境、能源與科技面」之基本理念包涵使不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足，常見的具體行動措施為以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等。本計畫即是落實上開性平理念。

(二)將性別觀點融入業務程度：人行道及無障礙設施之維管屬本所工務課職掌事項，工務課以性別觀點規劃及執行改善工作，評估自主巡檢結果及陳情案件，列為年度重點計畫。

(三)開發及運用資源情形：除自主性定期巡檢改善外，善用民眾 1999 告知或路平報馬仔進行檢視評估。

(三)影響程度：人行道整平拓寬及改善或增設無障礙坡道以維護市民行的安全、增進行的便利，尤其女性照顧者在推嬰兒車或輪椅時能更省力且便利，被照護者坐在嬰兒車或輪椅上也不會受到顛簸之苦，確保其行的安全及舒適，實實在在將性別主流化的概念落實於業務中。

三、重要成果：如成果照片

1. 人行道環境整建改善完工照片：改善總面積 9,852 平方公尺，改善總經費 9,971 萬元整。

		
三重國小周遭人行及通學環境	重陽國小周圍人本無障礙環境改善計畫	仁愛街人行道改善工程
		
正義南路(重新路二段~環河南路)人行道及附屬設施改善工程	三重區碧華國小人行道改善工程	自強路人行道改善工程

2. 路橋增設無障礙電梯：重陽路橋增設無障礙電梯 3 座，總經費 2,800 萬元整。



3. 人行道無障設施改善共 9 處。

改善前	改善後	改善前	改善後
			
(1)仁愛街 269 巷設置斜坡道移除路障		(2)仁愛街 269 巷設置斜坡道移除路障	
			
(3)信賢街設置斜坡道		(4)五華街仁愛街口設置斜坡道	



(5)重新路五段中興南街口設置斜坡道

(6)環河北路三段堤外便道設置斜坡道



(7)三重區環河北路二段（龍門路-自強路五段）車阻移除改善

(8) 重陽路 1 段 44 巷設置斜坡道



(9)三重區成功路（疏洪東路一段-成功路五十巷）車阻移除改善

4. 路霸移除改善共 6 處。

光興街路霸移除工程

移除前	移除後	移除前	移除後
			
			
			

5. 行道變電箱移除淨寬改善共 3 處。

移除前	移除後	移除前	移除後
			
(1)重新路 4 段 23 號		(2)龍門路 107 號	
			
(3)龍門路 65 號			

類別(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

項目 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。

★方案名稱 1：五常、開元及小永德公園性別友善廁所計畫

一、辦理期程：108 年 11 月至 109 年 6 月

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：

規劃性別友善廁所取消了進入廁所的性別限制，不論男性，女性、跨性別、任何性別的人帶著任何性別的孩子、需要幫助的人或長輩都可以使用；且男女如廁時間有差異，女性常比男性等待更久時間才能滿足如廁需求，有關男女廁所供需不平等亦屬一種性別不平等。

故性別友善廁所之規劃不僅弱化男女有別的刻板印象，可以讓性別認同和生理不同的人，不需要被迫進入有違自我認同的廁所，且使女性也能降低長時間排隊憋尿所造成的困擾，進而降低不同性別者在如廁權利上的不平等。

(二)將性別觀點融入業務程度：

透過本區公園增設性別友善廁所，使得一些擁有不同性別認同的跨性別者、具有中性氣質的人，不會在進廁所時遭到他人異樣眼光，甚至引來別人歧視行為，達到讓廁所回歸功能取向，而不以男女二元性別來區分使用。

性別友善廁所之存在除了代表性別平等之涵義，更能提升民眾使用廁所之便利性。

(三)開發及運用資源情形：

廁所清潔每日四次，本所公園維護承辦人員會定期巡檢，如遇有缺失，以開口合約外包廠商及時修繕，及透過民眾撥打 1999 或里長來電告知本所，經多方檢視管道，提高公園廁所維護改善效率。

(四)創意性：

性別友善廁所獨立於男女廁之外，並以身心障礙廁所之規格設置相關設備，期望讓多元族群都能被平等地對待，除此之外，在外觀上也有創新設計，例如五常公園廁所結合遊戲場，以旋轉木馬的意象設計；開元公園廁所則融入傳統廟宇風格，花格窗的設計不僅美觀又通風；小永德公園則融入荷蘭村之設計意象，這些創新的設計將使公廁擺脫過往老舊、陰暗潮濕的形象，增添清新活潑的色彩，使公廁更明亮、通風，為公廁帶來全新風貌，也讓如廁者(尤其是女性)使用更安心。

(五)影響程度：

性別友善廁所之打破傳統男女廁二分法的框架，可以讓民眾學習尊重多元性別，認同及接受跨性別廁所之設置，消除任何人使用廁所時遭受他人性別刻板印象檢查的困擾，除了保障不同性別認同者的權益，且當女廁不敷使用時，可以調節使用間數，而孩童、需要旁人協助的失能或身心障礙者，也能在親人或照護者協助下，一樣享有舒適上廁所的基本權利，不因無障礙或親子廁所的缺乏所苦。

三、重要成果：

(一) 五常公園廁所(如照片)

廁所開天窗，外罩薄膜屋頂，可採光、通風又保有隱私，外觀結合遊戲場，以旋轉木馬的意象設計，活潑的色彩更讓公共廁所擺脫以往陰濕的形象，讓使用者更安心。

性別友善廁所獨立於男女廁之外，以身心障礙廁所之規格設置相關設備，期望讓多元族群都能被平等地對待，廁所內設有警鈴、扶手並每月定期進行防偷拍檢測，以維護使用人安全。

<p>廁所周邊設置遊戲場</p>	<p>廁所開天窗，採光及通風但保有隱私。</p>
	
<p>旋轉木馬意象將空間更活潑化</p>	<p>廁所內設有警鈴、扶手</p>
	

(二) 開元公園廁所(如照片)

融入傳統廟宇風格男女廁採加大鍛造花窗，並有善男信女鏤雕圖騰，結合民間信仰趣味，家長如廁還能監看屋外小孩動向。

無障礙暨性別友善廁所大膽設計一大型半透明百葉窗，以兼顧通風與隱私，減少廁所的臭味且可防止地板濕滑，並定期維護環境整潔，以增加廁所的安全性。

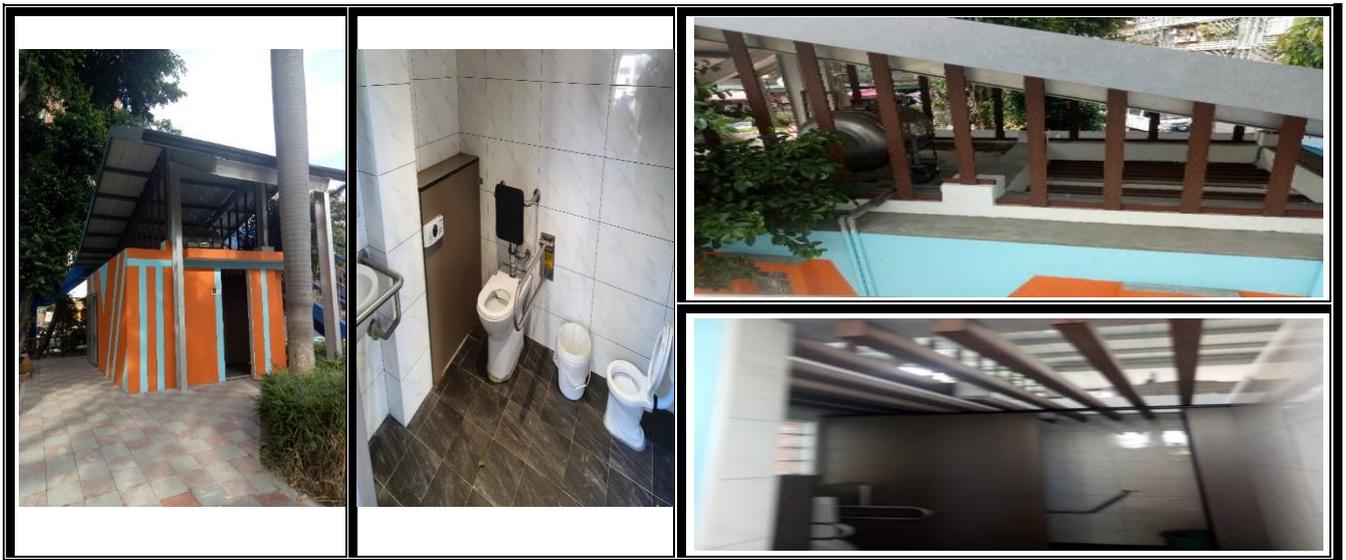


(三) 小永德公園廁所(如照片)

不對稱造型屋頂，既特殊，又通風，還可收納蓄水桶，讓公共廁所擺脫以往陰濕的形象，也讓使用者更安心。

設有置物平台，可供放置物品，家長帶小孩經常會大包小包，置物平台之設置可以免除其不便，並設有尿布台可供帶寶寶的家長使用，增加便利性。

除此之外設置兒童馬桶，增加親子使用廁所便利性。



★方案名稱 2：執行公廁反偷拍檢測機制(政風室)

一、辦理期程：109 年 1 月起持續實施。

二、實施內容：

為預防並降低針孔攝影機對民眾之威脅，確保使用公廁民眾之安全，及防治性騷擾案件，本所於 108 年 7 月 3 日訂定「新北市三重區公所轄內公共場所防止針孔攝影管理措施」。反偷拍偵測場所包含本所轄管場館及公園之公廁、浴室、更衣室等處。並針對新整建之公廁陸續進行反偷拍檢測。

(一)與性別平等之關聯性：

「防治性騷擾」係為性平重要議題之一，如何讓女性民眾安心使用公共設施，保障其安全，亦是 CEDAW 的範疇。

(二)將性別觀點融入業務程度：

本所轄屬社教館、活動中心、運動場及公園設有公廁，體育館另有浴室、更衣室等，其安全維護當屬管理重點，本反偷拍機制即是經以性別觀點檢視管理不足之處而制訂。

(三)開發及運用資源情形：

購買反偷拍偵測儀器，運用於轄管場館及公園之公廁等處，場館及公園管理員每月應實施偵測至少 1 至 2 次，於門口張貼本所自製之反偷拍告示牌，上並標示偵測人員及日期。

(四)創意性：

創新全面定期實施反偷拍偵測，且除各業務單位派員巡查執行情形以外，另組成自主小組實際抽查落實情形。偵測結束立即填報執行紀錄表及更新告示牌上之檢測日期，讓民眾安心使用。

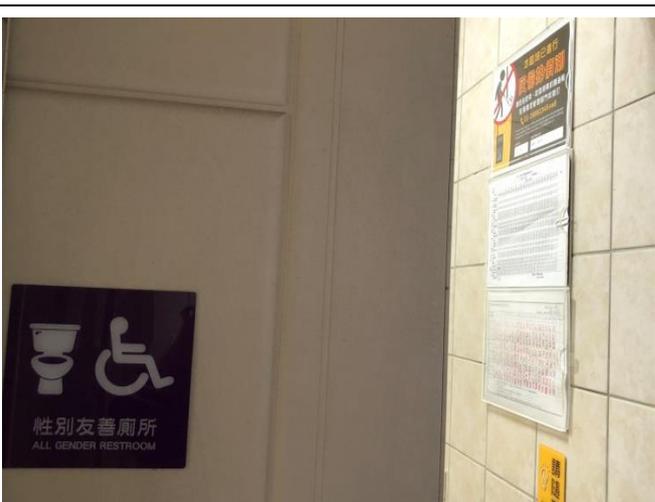
(五)影響程度：

確實展現本所防治性騷擾案件及維護市民安全之決心，積極將 CEDAW 法條轉化為實際作為，增進民眾對於本所推動性平的有感度。

三、具體成果：

109 年度新整建之大和平、三張、五常、開元、小永德公園及三重運動場等 6 處公廁皆設有反偷拍偵測措施；本所轄內 38 個活動中心公廁亦設有反偷拍偵測措施；另所本部所有樓層皆設有反偷拍偵測措施，偵測頻率為每月至少 1 次，並由本所自主小組定期巡視偵測情形。

四、成果照片：



類別(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

項目 3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

★方案名稱 1：模範父親表揚大會(含性平文宣及宣導) (社會人文課)

一、辦理期程：109 年 8 月 1 日

二、實施內容：

本所 8 月 1 日於社教館舉辦「109 年度模範父親表揚大會」，頒獎表揚區內的 24 位模範父親，宣揚模範父親之良善事蹟，鼓勵市民感恩父親的付出，勇於表達對父親的感謝。為宣導在生活中、在家庭中落實性別平等，有助於家庭和樂，特於活動現場張貼大型性平文宣海報。

三、成果照片：



★方案名稱 2：配合「國際家庭日」自製性平文宣進行宣導(人事室)

一、辦理期程：109 年 6 月

二、實施內容：利用人事關懷服務電子報 109-6 期宣導。

三、具體成果：宣導文宣

人事關懷服務電子報

• 期 別：第109-6期
• 出刊日期：109年6月29日
• 發行單位：新北市三區區公所人事室

※如有人事業務相關諮詢，請與我們聯絡，人事室很樂意為同仁服務※



性別主流化專區
性別平等 · 幸福升等

CEDAW — 國際家庭日



國際家庭日的由來

自 1994 年起，聯合國將 5 月 15 日訂為「國際家庭日」，呼籲世界各國關注家庭的重要性與需求，並於每年提出不同的議題，提醒各國政府由政策面積極回應家庭面臨的各項挑戰。2020 年聯合國將「國際家庭日」的主題訂為「發展中的家庭」，再次重申「家庭」是社會的基本單位，並且在社會發展中具有關鍵的作用。



新北國際家庭日「愛與健康」幸福家庭 4 年計畫

研究顯示，孩子從小學習家務分擔，較能與家人朋友形成緊密的關係，以及能達成學業上和早期工作上的成功。透過全家共同參與家務，增加親子互動，拉近親子關係，讓家事成為全家幸福的事。

本市家庭教育中心規劃「愛與健康」幸福家庭 4 年計畫，從最根本的家事技能出發，辦理以「家庭生活實務」為主題之實作型家庭資源管理親職教育活動，照顧市民的家庭生活。包含—

★108 學年度「家庭好『食』光」，學習不開火，煮出簡單好料理，鼓勵家人一起備餐用餐等。

★109 學年度為「家庭好妙方」，各類家務事的技巧學習，如收納、環境整理、清潔打掃。

★110 學年度為「家庭好健康」，培養個人良好的衛生及生活習慣，如刷牙、漱口等及健康管理。

第 4 頁，共 10 頁

★111 學年度為「家庭愛發光」，綜整前 3 學年家庭生活技能為主題之親子活動成果，並推動適合全家之休閒活動。

109 學年度將於本市各國小推展「家庭好妙方」，透過學習環境整理、清潔打掃與收納的技巧，鼓勵全家人共同做家事，破除性別歧視，落實家務分工，「生活一起過，家事一起做」。

和 CEDAW 的關係

★ CEDAW 第 5 條：締約各國應採取一切適當措施：

(a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

(b) 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

★ CEDAW 第 16 條第 1 項：締約各國應採取一切適當措施，消除在有關婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視，並特別應保證婦女在男女平等的基礎上。

資料來源：教育部全球資訊網 109.05.13 即時新聞、新北市政府施政成果網 (<https://wedid.ntpc.gov.tw/career/detail/a3LXZQ6InNgE>)

★方案名稱 3：配合「臺灣女孩日」自製性平文宣進行宣導(人事室)

一、辦理期程：109 年 10 月

二、實施內容：利用人事關懷服務電子報 109-10 期宣導。

三、具體成果：如宣導文宣

人事關懷服務電子報

• 期 別：第109-10期
• 出刊日期：109年10月26日
• 發行單位：新北市三區區公所人事室



性別主流化專區
性別平等 · 幸福升等

10月11日臺灣女孩日

新北市玩具銀行今年 9 月在三峽中國國小演出「玩具保衛戰」舞台劇，劇中姊姊欣喜歡車、積木城堡等機械類、工程類的玩具，弟弟小羊則喜歡扮家家酒、Elsa 洋裝等藝文類，一開始媽媽有點不認同，直到有一次小偷闖入家中要行竊，沒想到姊姊利用平時玩玩具的默契，弟弟利用洋裝扮鬼，姊姊用玩具警車發出「吼伊、吼伊」的警報聲，讓小偷驚慌中誤以為是警察來了，嚇得落荒而逃……，傳達玩具不分性別，男生可以扮家家酒，女生也可以玩車車。

「畫情投球、用力揮棒，我期待不受性別框架，勇敢爭取自己的未來！」這是新北市為慶祝 10 月 11 日「新北女孩日」，在三軍棒球場舉辦「新北女孩棒球體驗營」，並邀請臺灣首位獲得國際棒球女性裁判柏君擔任主審，打破一般觀念「男生打棒球、女生打壘球」的迷思，鼓勵女孩們透過運動學習勇敢、自律與自信。



上述都是致力打破傳統性別刻板印象的活動，呼應了 10 月 11 日國際女童日(也是臺灣女孩日)的精神，也是實踐我國頒訂的「提升女孩權益行動方案」。在該方案中，將「女孩體育運動參與不足」、「高等教育學科之性別分流嚴重」列為挑戰重點，這是因為傳統性別刻板印象，限制了女性參與的運動項目及女性的職業發展。因此，【積極推展女孩運動，研發適合之運動項目與設施，增進其身心健康及體能】及【降低科系選擇性別隔離現象，打破傳統性別定型化任務，增進女孩之適性發展與生涯規劃】都是行動方案的願景。

為了實現上述兩項願景，依本所執掌業務，我們可以—

★提供家庭成員具性別平等觀念之親職教育及家庭教育，形塑性別平等的家庭觀及生長環境。

☆辦理家庭教育融入性別平等議題培力計畫，避免複製性別刻板化的教養態度。

☆加強鼓勵父母共同參加育兒親職教育課程，以提升父母雙方之親職照顧及性別平等知能。

★鼓勵及培力女孩開發潛能及領導力，促進女孩自我實現。

☆結合民間團體提供多元方案培育女孩領導力。

☆鼓勵女孩參與社區服務學習、成長團體及社會參與/方案。

★積極推展女孩運動，研發適合之運動項目與設施，增進其身心健康及體能。

類別(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等) 推動性別平等之政策措施

項目 2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。

★方案名稱 1：109 年幸福家庭愛家講座(社會人文課)

一、辦理期程：109 年 8 月至 22 月

二、實施內容：

本所與新北市家庭教育中心每年合作共同辦理幸福家庭愛家講座社區場，以兩性關係、婚姻與家庭生活、親子互動、溝通與危機調適、人際關係強化等不同面向的主題將維繫家庭關係或親子關係等新資訊傳達給本區居民。109 年則以「性別平等在我家」為主題，講師用豐富的影片及精闢的性平觀念帶入及解說，提醒及導正社區民眾在家庭角色中的性平觀念。

(一)與性別平等之關聯性：

講座主題即為「性別平等在我家」，希望經由講座中性平概念的倡導，提升本區民眾的性平意識。

(二)將性別觀點融入業務程度：

幸福愛家講座為每年固定舉辦之講座，本(109)年則以「性別平等在我家」為主題，在講座中大量講述男性及女性在家庭中的傳統性別角色及家人互動關係，藉由影片提醒民眾，父母性別角色對子女的影響，並將性別主流化觀點融入現場互動中。

(三)開發及運用資源情形：

本所與新北市家庭教育中心每年合作共同辦理幸福家庭愛家講座社區場，藉由鄰里宣導並以參加小禮物吸引民眾共襄盛舉。

(四)影響程度：

本年度講座共有 37 位民眾參與，其中男性 12 人、女性 25 人，男性參與率為 32%。

三、具體成果：活動照片-



★方案名稱 2：109 年新住民學童性別意識培力計畫(社會人文課)

一、辦理期程：109 年 8 月至 10 月

二、實施內容：

新住民在我國社會除多有語言溝通能力不足、社會文化背景差異等共同問題以外，大部分的新住民女性又多以經濟弱勢、傳統性別刻板印象和族群歧視等原因容易在家庭關係及家庭地位上處於弱勢，因此，本活動希望由本所為橋梁，協助家庭成員間練習相互對話，並透過性別意識概念改變父親及子女對母親的行為態度甚至身分觀感。希望能達到對母親而言，加強自我概念並提升在家庭中地位；對父親及子女而言，學習尊重及由心出發的成果。

(一)與性別平等之關聯性：本活動以新住民學童為主軸，發想提升新住民家庭或學童之性別平等概念，並視情況邀請新住民學童家長參與活動，以親子活動方式增進家庭感情並藉活動機會增進學童父母性別平等概念。

(二)將性別觀點融入業務程度：本活動由參與及了解出發，透過活動過程提升新住民家長間及親子間互相了解，亦讓活動主辦單位更了解新住民家庭成員間的互動關係，經由親子遊戲、講座、座談等過程潛移默化新住民家庭成員的性別平等概念，亦期能經由以上過程對新住民母親增加賦權。

(三)開發及運用資源情形：本活動與新北市新住民全能教育學苑發展協會、安和社區發展協會偕同辦理，並由本所替代役男共同參與輔導學童。

(四)創意性：本計畫實施對象原以新住民學童為主，考量學童與家長傳達性別平等概念資訊之質量，本年試圖邀請家長參與講座，以期更直接且有效的方式傳達性別平等概念，並能取得新住民家長之意見回饋，得以修正本計畫日後方向。並以問卷蒐集到之相關質化及量化資訊，具體了解本區新住民在家庭中地位、家庭關係及親子關係等面向，作為本計畫下一年度修正依據及執行方向，本活動亦邀請性平 CEO 與學童互動。

(五)影響程度：透過本活動，將性別平等概念潛移默化在新住民學童身上，進而影響其家庭成員(尤其父母)，期待從價值觀的根本改變改善家庭權力關係，成就更健康的家庭。本次活動參加兒童人數 26 人，參與家長人數 11 人，其中父親 5 人母親 6 人，男性參與率 45.5%。

三、具體成果：活動照片-

活動照片





媒體採訪照片



★方案名稱3：優化防災社區參與民眾性別比例計畫(役政災防課)

一、辦理期程：109年6月至7月

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：

依據新北市政府研究發展考核委員會之災害性別、火災風險與搶救報告書，無論是天然災害或是人為災害，傷亡人數性別以男性具有較高之比例；同時，本市消防局自105年後之統計發現，本市各年度防災社區參與民眾之男女比例均約為45:55(女性較高)；雖未針對105年前進行統計，但以過去實務宣導、參與防災社區之經驗中，女性確實具有較高之參與意願。

(二)將性別觀點融入業務程度：

近來全球暖化氣候不斷變遷，面對各類災害之威脅與挑戰，僅仰賴政府力量已嚴重不足以應付。因此，透過推廣自主型防災社區，持續強化災害防救各項性別參與比例，提高本區男性民眾之參與度(男女參與百分比差距 $\leq 20\%$ /次)，除強化社區災害防救能力，也有助於提升個人災害防救知能，進而降低災害傷亡風險。

(三)開發及運用資源情形：

邀請臺大協力團隊規劃輔導各次課程，並協助依社區特性建立防救災組織編組並規劃任務分工。

(四)創意性：

由性別參與程度探討編組成員組織及年齡層分布情形(如防災社區推動之性別參與情形統計資料)。

(五)影響程度：

透過自主型防災社區推動，針對不同性別的參與程度進行評估，以發展多元且在地化之防災社區，促使社區民眾提高認同感並強化防災應變能力，落實推廣永續防災社區。

三、重要成果：

民眾要能在災時即時採取適宜之應變行動，靠的並非臨場反應；社區要能掌握所面臨的災害風險，甚至執行減災措施或進行整備工作，也非一蹴可幾，因此如何促進社區居民積極參與防災工作，以增進社區防災意識，凝聚社區防災共識，編組社區防災組織，進而強化社區自主防救災管理能力，為當前災害管理面之重要課題。惟為更進一步瞭解推動防災社區之性別參與程度，以109年本區推動永安里防災社區為例，過往推動過程中，性別比例為男性參與人數均小於女性參與人數，然而隨著公所積極宣導，以及男性防災意識抬頭，除第1堂課依然為女性大於男性的比例外，其餘三堂課（包含實際演練課程）男性參與比例均高於女性。顯見109年度防災社區宣導男性民眾參與意願相對提高，原因推估可能為近期國內外災害頻繁，男性開始重視防災教育，且有意願參與社區活動等。本案相關性別統計資料已公布於本所網站。

表一 三重區永安里防災社區歷次課程參與人數表

單位：人、%

日期	課程名稱	人數			百分比(%)		性別比例(%)
		男	女	合計	男	女	
總計					47.13	52.87	93.67
109.6.24	災害環境診斷與防救災對策研擬	15	32	47	31.91	68.09	46.88
109.7.01	社區防救災組織任務分工與防災計畫研擬	19	17	36	52.78	47.22	111.76
109.7.15	防救災技能訓練	19	17	36	52.78	47.22	111.76
109.7.26	防災演練及成果	24	23	47	51.06	48.94	104.35

資料來源：本所役政災防課

備註：性別比例=(男性人數/女性人數)x100%

(二) 照片：



圖說：6/24 講師李文正博士踏勘前講授環境診斷及對策研擬



圖說：7/1 永安里防災社區依組別特性與專業度建立防災社區編組



圖說：7/15 重陽消防分隊教導防救災技能(AED)



圖說：7/15 重陽消防分隊教導消防器使用



圖說：7/26 永安里防災社區啟動編組演練

★方案名稱 4：三重區環保志工性別培力計畫(民政課)

一、辦理期程：109年1月1日~109年12月31日

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：

本區參與里環境維護及美化之里民(環保志工)，男：女為1：4，且多半為65歲以上之女性長者。於各項活動中，宣導性平觀念，以促進男性里民參與社區服務。

(二)將性別觀點融入業務程度：

1. 因里辦公處實際負責該里環保志工隊運作，希冀透過里鄰長協力，於里內各項聯誼活動及聯繫會報加入性平宣導課程，鼓勵志工及其家人，藉由正向的社會學習力量，了解自己並尊重他人。

2. 透過宣導增加男性里民加入環保志工隊。

(三)開發及運用資源情形：

本所與鄰里社區結合，在鄰里長研習活動或守望相助隊活動等鄰里活動中辦理性別意識提升之宣導。

(四)創意性：

啟發本區之里民打破性別藩籬，接納自己與他人的性別展現，將性別平等意識落實於生活場域中。

(五)影響程度：

增加男性里民參與社區服務意願，降低各志工隊之性別差異，本次宣導人數693人(女:362/男:331人)。

三、重要成果：如成果照片~各里宣導活動照片



109.04.18慈化里
性平宣導.jpg



中興里1.jpg



中興里5.jpg



中興里6.jpg



永發里.jpg



永福里.jpg



厚德里.jpg



國隆1.jpg



國隆2.jpg



國隆3.jpg



宣福里.jpg



慈祐1.jpg



慈祐2.jpg



慈祐3.jpg



福隆里1.jpg



福隆里2.jpg



福隆里3.jpg



福隆里5.jpg



福隆里6.jpg

類別(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

項目 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

★方案名稱 1：三重區公所 109 年 CEDAW 案例集(人事室)

一、辦理期程：109 年 1 月~12 月

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：

CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)係屬性別平等的範疇，也是性別主流化六大工具之「性別意識培力」主題之一。

(二)將性別觀點融入業務程度：

性別意識培力乃人事工作項目之一，為順應國際潮流及配合政策，藉由接近生活的實務案例，幫助本所同仁充分瞭解 CEDAW 在生活上、工作上的體現，引導同仁將之運用於業務規劃，以造福更多市民。

(三)開發及運用資源情形：

蒐集國內外 CEDAW 相關文章及實際案例，對照介紹 CEDAW 法條及內容。無紙化，以電子報形式寄送同仁隨時參閱。

(四)創意性：

CEDAW 條文艱澀、規範層面廣泛，且相關之一般性意見(建議)眾多又冗長，人事室自 107 年起於人事關懷服務電子報闢立 CEDAW 專區，107 以具體且生活化的案例引導同仁認識不同的 CEDAW 規範及內涵，108 年創新蒐集各公部門的實例，其中多則主題係因應本所業務所羅列，109 年則是以兩大性平主題—認識性別歧視(包含直接歧視、間接歧視及交叉歧視)及多元性別，蒐集國內外文章及實例，連結 CEDAW 條文，深化同仁對於 CEDAW 的了解，於年終集結成冊，發送同仁參閱。

(五)影響程度：

增進同仁對 CEDAW 的深入了解，降低同仁對 CEDAW 的無感，運用案例以深入淺出的方式幫助同仁運用於生活及工作上。每月 1 則，共計 12 則，總計宣導 3,662 人次(男 1,336/女 2,326 人)。

三、重要成果：

案例集已上傳本所性別主流化專區。



★方案名稱 2：三重區公所 109 年新進人員性別平等教育訓練教材(人事室)

一、辦理期程：109 年 1 月 21 日

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：

「性別意識培力」乃是性別主流化六大工具之一。

(二)將性別觀點融入業務程度：

為讓本所新進同仁初任公職即能建立性平意識、瞭解性平政策，進而運用於工作上，盡速施予性別意識培力乃人事重要工作。

(三)開發及運用資源情形：

自製訓練教材，教材內容包含理論(六大工具的介紹、市府性平機制運作介紹)及實務(新北性平 CEO、各類性平問題)。

(四)創意性：

例舉各類性平問題，包含家庭、工作、空間、自我、習俗、區政業務等，以生活化的實例與同仁互動討論，增進其概念。

(五)影響程度：

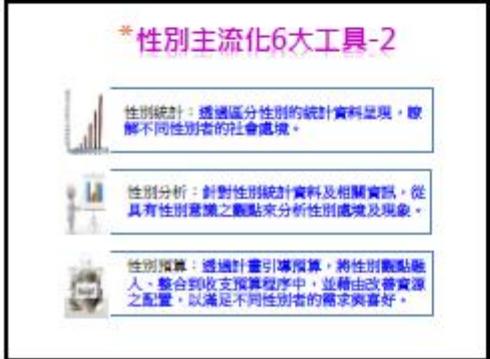
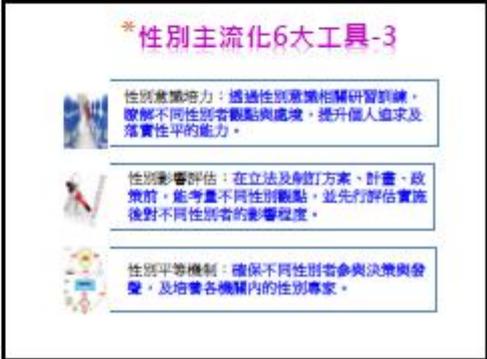
引導新進同仁對性平政策的瞭解及重視，提升其對性平的敏感度，進而落實於業務

執行上。

三、具體成果：

由人事室主任介紹 CEDAW 及探討工作、空間、習俗上的性平問題，向本所新進人員宣導打破男女任務定型分工(家務及職業)、翻轉性別權力關係的重要性，宣導人數達 10 人，教材已上傳本所性別主流化專區。

※新進人員性別平等教育訓練教材

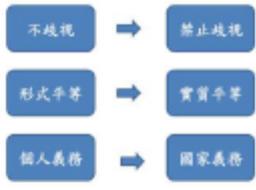
 <p>性平暨CEDAW簡介</p> <p>新進人員教育訓練 109.01.21</p>	 <p>新北性平CEO (新北市性別平等代表動物)</p> <p>性別：男 學歷：輔仁國立大學性別平等研究所博士候選人 專長：做家事、照顧小孩</p>
 <p>性別平權 家務共享</p> <ul style="list-style-type: none">企鵝媽媽生完蛋就好累了，必須趕快跑到海裡補充營養。企鵝爸爸負責「孵蛋」，這段期間不吃不喝站立守護60多天，體重會減少10-20公斤將近體重的一半。	 <p>*性別主流化6大工具-1</p> <ul style="list-style-type: none">性別統計(主計單位)性別分析(主計單位)性別預算(主計單位)性別意識培力(人事單位)性別影響評估(研考單位)性別平等機制(各機關)
 <p>*性別主流化6大工具-2</p> <ul style="list-style-type: none">性別統計：透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。性別預算：透過計畫引導預算，將性別觀點融入、整合到收支預算程序中，並藉由改善資源之配置，以滿足不同性別者的需求與喜好。	 <p>*性別主流化6大工具-3</p> <ul style="list-style-type: none">性別意識培力：透過性別意識相關研習訓練，瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求及落實性平的能力。性別影響評估：在立法及制定方案、計畫、政策前，能考量不同性別觀點，並先行評估實施後對不同性別者的影響程度。性別平等機制：確保不同性別者參與決策與發聲，及培養各機關內的性別專家。

CEDAW簡介



- ✓ 《消除對婦女一切形式歧視公約》
Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women
- ✓ 聯合國第二大人權公約，僅次於兒童權利公約。
- ✓ 國際共識的女性人權標準，其對女性在各個生活領域全方位權益之直接宣示與保障，常被稱為「國際女性權利法案 / 國際婦女人權法典或「婦女公約」。

CEDAW三核心概念



不歧視 → 禁止歧視

形式平等 → 實質平等

個人義務 → 國家義務

(資料來源: 內政部)

※案例及教材上傳於本所性主流化專區情形

2020/12/23

性別平等宣導-三重區公所

 **三重區公所**
Sanzhong District Office, New Taipei City Government

回首頁 電子報 意見信箱
5,398,165 人次 新北市首頁

搜尋關鍵字

認識三重



性別主流化專區

性別平等宣導

首頁>性別主流化專區>性別平

108年新進人員性別平等教育訓練教材

109年性別平等宣導成果(1月)

109年性別平等宣導成果(2月)

109年性別平等宣導成果(3月)

109年性別平等宣導成果(4月)

109年性別平等宣導成果(5月)

109年性別平等宣導成果(6月)

109年性別平等宣導成果(7月)

109年性別平等宣導成果(8月)

109年性別平等宣導成果(9月)

109年性別平等宣導成果(10月)

新北市三重區公所109年CEDAW案例集

109年新進人員性別平等教育訓練教材

 **三重區公所**

Sanzhong District Office, New Taipei City Government

網站安全政策 | 著作權聲明 | 政府網站資料開放宣告 | 隱私權宣告

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	深化性別意識培力	本所對區政夥伴持續辦理性別意識培力，已達一定成效，應可進一步深化渠等對各性平主題及 CEDAW 的認識及運用。	<p>一、時程：110 年至 113 年。</p> <p>二、對象：里長、鄰長、志工、高風險家庭整合型安全網成員、巡守隊員。</p> <p>三、主題：</p> <p>(一)CEDAW 與受訓對象業務關聯性。</p> <p>(二)暫行特別措施。</p> <p>(三)直接歧視、間接歧視及交叉歧視。</p> <p>(四)多元性別權益。</p> <p>四、方式：靜態研習安排專題講授、動態研習隨團宣導。</p>	協助本所服務市民的區政夥伴均能有正確的性平觀念，認識 CEDAW，於生活中實踐及應用於業務上。
2	增加對市民之性平宣導強度	109 年本所對於市民之性平宣導多以靜態文宣為主，為提升性平宣導的成效，持續將以動態方式進行宣導。	<p>一、善用本所自辦或協辦之燈會、音樂會、兒童劇場等藝文活動場合，設置性平宣導攤位。</p> <p>二、輔導里長將各類活動(如環保、重陽敬老晚會)結合辦理性平宣導活動。</p> <p>三、宣導方式採有獎徵答、互動遊戲或戲劇方式進行。</p>	增加性平推廣影響人數及效果。
3	結合社區發展協會推動性平工作	目前尚未結合社區發展協會推行性別平等工作，引入資源協助發展社區工作，並使性別觀念深入社區。	<p>一、漸進式擇定社區發展協會共同研商年度性平推廣活動。</p> <p>二、共同辦理性平推廣活動(含動、靜態課程)及成果發表會。</p>	讓性平觀念深入社區，進而推動成立性別友善社區。
4	擴大建構性別友善環境	目前本所在建構性別友善環境方面，以設	除廣續設置性別友善廁所以外，增加下列性別友善空間：	讓本區成為性別友善宜居城市。

		<p>置性別友善廁所為主。</p>	<p>一、擇定適合之活動中心增設尿布台及哺集乳室。</p> <p>二、積極排除人行道障礙物(如腳踏車、宮廟用品)。</p> <p>三、打造性別友善球場。</p> <p>四、設置性別友善地標或裝飾(如，彩虹旗地景、家務分工彩繪牆)。</p>	
--	--	-------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數 /總數 出席委員數/總 數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為																																				
	109年1月7日 主席： 劉區長來通 出席委員數 11人	<table border="1" data-bbox="465 555 987 1342"> <tr><td>1</td><td>林副區長偉雄</td><td>○</td></tr> <tr><td>2</td><td>蘇主任秘書貞夙</td><td>X</td></tr> <tr><td>3</td><td>陳課長睿炘</td><td>○</td></tr> <tr><td>4</td><td>謝課長義彥</td><td>○</td></tr> <tr><td>5</td><td>蘇課長義昌</td><td>○</td></tr> <tr><td>6</td><td>劉課長茂成</td><td>○</td></tr> <tr><td>7</td><td>李課長淑宜</td><td>○</td></tr> <tr><td>8</td><td>連主任美凌</td><td>○</td></tr> <tr><td>9</td><td>張主任翠容</td><td>○</td></tr> <tr><td>10</td><td>林主任秀蓉</td><td>○</td></tr> <tr><td>11</td><td>許主任筑茵</td><td>○</td></tr> <tr><td>12</td><td>陳課員柏君</td><td>○</td></tr> </table>	1	林副區長偉雄	○	2	蘇主任秘書貞夙	X	3	陳課長睿炘	○	4	謝課長義彥	○	5	蘇課長義昌	○	6	劉課長茂成	○	7	李課長淑宜	○	8	連主任美凌	○	9	張主任翠容	○	10	林主任秀蓉	○	11	許主任筑茵	○	12	陳課員柏君	○	一、請各課室於規劃及辦理各項業務活動時，融入性別觀點並配合盡量確實統計活動參與者之性別比例並進行統計分析性別落差，針對性別落差較大者，於規劃來年辦理方式時，提出縮小性別落差之因應做法。 二、109年性別主流化相關學習時數取得部分，本所性別平等相關人員(性平聯絡人、性平業務代理人、社會課性平承辦人)應取得6小時進階課程訓練，其他公務人員及約聘僱人員應取得2小時教育訓練。 三、討論108年性別主流化執行成果。 四、討論本(109)年度性別影響評估計畫。	一、請各單位配合辦理。 二、請各級人員依規定辦理。 三、照案通過。 四、請各單位配合提出109年性平亮點方案，並於執行前預先進行性別影響評估。 五、請社會人文課及民政課安排相關課程。 六、性別主流化應廣續辦理之性平業務宣導分工方式請依各單位業務屬性辦理。	一、社會人文課、民政課及役政災防課分別辦理親職教育講座、環保志工性別培力計畫、優化防災社區性別比例計畫等活動時皆有提出縮小性別落差之因應作為。 二、本所相關人員109年取得時數達成率為100%。 三、108年性別主流化執行成果業於109年1月31日上網。 四、109年性平亮點方案於109年2月14日提出，秘書室並於同年3月10日召開109年性平亮點方案之
1	林副區長偉雄	○																																							
2	蘇主任秘書貞夙	X																																							
3	陳課長睿炘	○																																							
4	謝課長義彥	○																																							
5	蘇課長義昌	○																																							
6	劉課長茂成	○																																							
7	李課長淑宜	○																																							
8	連主任美凌	○																																							
9	張主任翠容	○																																							
10	林主任秀蓉	○																																							
11	許主任筑茵	○																																							
12	陳課員柏君	○																																							

			<p>五、討論將性別意識培力對象擴及本所志工及巡守隊員。</p> <p>六、討論109年性平宣導主題、方式及分工。</p>	<p>性別影響評估會議。</p> <p>五、社會人文課於109年9月23日志工研習活動中辦理「性別平等在我家講座」，並於志工生態研習營(109年11月15-16日及22-23日)陸續進行性別意識培力宣導；民政課於109年9日至11日守望相助隊講習活動中進行性別意識培力宣導。</p> <p>六、各單位於109年1至12月陸續針對業務屬性對象及活動進行性別意識培力宣導。</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------