

## 新北市三重區公所性別平等工作小組 109 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：109 年 1 月 7 日(星期二)下午 2 時

貳、地點：本所 4 樓會議室

參、主持人：劉區長來通

記錄：丘智婷

肆、出(列)席人員：如簽到表

### 社會局：

一、性別工作簡報(略)。

二、意見交流：

本所人事室張主任翠容建議：

- (一) 性平宣導及自製性平教材是市府性別主流化實施計畫及性平輔導獎勵計畫的重點項目，惟不易尋覓適當講師，為利各區公所向市民廣為宣導性平，建請社會局參考「106 年新北性別種子講師培訓工作坊基礎班」續辦性平種子教師培訓。
- (二) 目前性平推動多屬短效性或一次性的活動，建議從計畫或政策根本落實。例如社會局在辦理人民團體經費補助計畫時(如社區發展協會)，可藉由補助條件的設計提升組成人員或參加活動人員之性別參與比例、鼓勵課程或活動的規劃納入性平，藉此將性平系統性地推展至社區及社團。
- (三) 區公所須執行市府各項政策，爰建請提醒各局處在制定相關業務方針或計畫時併將性平概念納入，再下達區公所，讓 29 區皆能同時執行，提升本市整體性平績效。

社會局林專門委員坤宗回應：

- (一)性平種子教師培訓課程將研議辦理。
- (二)目前社會局對人民團體有持續透過補助計畫鼓勵推動性平概念，也提供性平創新獎金等，將來也期望能拓展至更大層面。
- (三)有關建議性平概念從局處所制定計畫或政策落實一案，將會在府層性平分工小組及性平大會宣導。

伍、報告案：

- 一、請各單位依據本所推動性別主流化實施計畫（108 至 110 年）賡續辦理性平業務，依該計畫所訂分工如下：【報告單位：社會人文課】
- （一）性別意識培力：由人事室辦理或由同仁自行上網學習。
  - （二）性別統計與性別分析：各課室填(撰)寫並由會計室彙整。
  - （三）性別預算：各課室編列並由會計室彙整。
  - （四）性別平等宣導：各課室均應執行辦理，並由秘書室彙整。
  - （五）推展性別平等工作策略及具體措施：全所辦理項目每年至少 2 類，總計至少 3 項。請各課室詳閱計畫內容並提出本(109)年性平亮點方案(或計畫、措施)，並於本(109)年 2 月 14 日(星期五)前提出，由社會人文課彙整，簽報區長核示後，據以推動執行。

**主席裁示：請各課室配合於 109 年 2 月 14 日前提出亮點方案。**

- 二、請各課室於規劃及辦理各項業務活動時，融入性別觀點並配合下列事項：【報告單位：社會人文課】
- （一）盡量確實統計活動參與者之性別比例。
  - （二）如屬例行業務，請統計分析 108 年執行成果之性別落差，針對性別落差較大者，於規劃 109 年辦理方式時，提出縮小性別落差之因應做法。
  - （三）107-108 年試行之性平措施如經檢討評估具可行性及效益，請規劃擴大辦理，如閱覽室性平圖書專區、活動中心設置尿布檯、大型戶外活動設置哺乳室帳篷等。

**主席裁示：請各單位配合辦理。**

- 三、依「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」第肆點規定，區公所主管(含區長)及公務人員每年應參訓時數為 2 小時、性別平等業務相關人員應參訓 6 小時進階課程訓練，且機關受訓涵蓋率須達 100%(含實體、數位課程)，以上請各單位轉知所屬正式職員及約僱人員 109 年仍應配合完訓。另性別主流化訓練中有關 CEDAW 相關課程時數及受訓涵蓋率僅規範 106-108 年度，洽據人事處表示，尚待中央主管機關函布新

規定，屆時再行轉知同仁配合。【報告單位：人事室】

**主席裁示：請各單位配合辦理。**

四、重申市府 106 年 1 月 20 日新北人企字第 1060149524 號函規定，各機關所屬委員會遇有訂定(修正、廢止)設置要點、委員任期屆滿重新組成或新成立委員會之情形，應加會人事單位及法制人員表示意見，並注意委員任一性別比例不得低於三分之一之規定。目前本所僅「耕地租佃委員會」性別比例未符規定，嗣後如遇委員退出，建請盡力改聘女性委員。【報告單位：人事室】

社會局林專門委員坤宗補充：

「耕地租佃委員會」因組成規定致難以符合性別比例政策，無法勉強，盡力即可。

**主席裁示：請各單位配合辦理。**

陸、討論事項：

案由一：有關本所 108 年推動性別主流化執行成果報告，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說明：

- 一、依據「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」及本所推動性別主流化實施計畫（108 至 110 年）辦理。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位執行成果並依市府規定格式填具報告如附件。

社會局林專門委員坤宗：

自製性平文宣及教材之內容建議增加間接歧視及交互歧視的宣導內容，以澄清或轉正大眾的觀點。

**決議：照案通過。**

**案由二：109 年度是否續行辦理性別影響評估，提請討論。【提案單位：秘書室】**

說明：

- 一、108 年性別影響評估各階段已完成，且業登載於本所網頁。
- 二、性別影響評估須在計畫執行前辦理，俾利學者專家意見及建議融入業務方案內容。爰如續行辦理性別影響評估工作，請各課室將本(109)年性平亮點方案(或計畫、措施)於本(109)年 2 月 14 日(星期五)前提出，俾利秘書室召開性別影響評估會議。

**決議：請各業務單位配合提報計畫。**

**案由三：建請將性別意識培力對象擴及本所志工及巡守隊員，提請討論。【提案單位：人事室】**

說明：本所性別意識培力對象除本所員工以外，107、108 年已擴及溫心天使，考量志工及巡守隊員均為協助區政、為民服務之夥伴，且均有年度教育訓練(講習)，爰建議社會人文課及民政課安排性平相關課程。

**決議：請社會人文課及民政課安排相關課程。**

**案由四：109 年性平宣導主題、方式及分工，提請討論。【提案單位：性平宣導工作圈】**

說明：

- 一、配合市府(新聞局)調查表，109 年性平宣導主題及方式如下，請各單位按月提報予秘書室彙整：

宣導主題	每月彙整資料
1. 破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板、子女從姓宣導、國民婚喪禮俗、女性動健康相關活動等)	活動類宣導： (1) 活動名稱、日期、宣導對象 (2) 活動內容、照片
2. 多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)	(3) 具體效益(質性/量化-性別數據)

3. 翻轉性別權力關係(如：落實民法財產性平觀念、出生比例失衡宣導)	<b>活動以外各式宣導：</b> (1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。 (2) 宣導日期、對象 (3) 宣導內容/目的、照片 (4) 具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等) (5) 相關網址/放(設)置地點(無則免填)
4. 防治性別暴力	
5. 促進女性參與 STEM 領域(含女性居家水電修繕課程)	
6. 於社區推廣 CEDAW	
或	

## 二、性平宣導對象及分工表列如下：

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	備註
民政課	里鄰長 巡守隊員 溫心天使 民眾	1. 里長里幹事聯繫會報 2. 巡守隊研習 3. 溫心天使活動 4. 里鄰長研習 5. 社區音樂會 6. 里民一日遊 7. 各里晚會或活動 8. 活動中心或閱覽室布告欄	1. 自製宣導文宣不能僅有口號、標語。 2. 宣導主題及方式宜多樣化及配合時節、對象。
社會人文課	志工 社區發展協會成員 民眾	1. 志工會議或研習活動 2. 社區發展協會會議 3. 銀髮族俱樂部活動 4. 社區關懷據點活動 5. 親職教育活動 6. 模範母親、父親表揚活動 7. 松年大學相關活動	
役政災防課	役男及其家屬	役政相關說明會	
工務課	民眾	43 處收費布告欄	
經建課	民眾	體育館、社教館	
秘書室	洽公民眾	本所行政大樓布告欄、所內外電視牆	

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	備註
人事室	員工	各項研習前、晨報、課室會議、指紋機	
政風室	民眾	廉政宣導或研習前	

**決議：照案通過。**

柒、臨時動議：無

捌、會議結束時間：下午 3 時整