

# 新北市政府三重區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 21 日第 5 屆第 1 次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：三重區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	所本部	林鈞傑	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	所本部	黃文章	秘書
性別業務承辦人	社會人文課	丘智婷	課員

## 壹、本(110)年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)																		
「橘色活力・銀向未來」中高齡長者健康樂活推動計畫	<p>一、本計畫擬定課程如下表，<u>擬邀請各社區發展協會共同辦理</u>。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>課程內容</th> <th>講師</th> <th>課程目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>體適能課程 (增加肌力運動)</td> <td>三重運動中心 體適能教練</td> <td>針對女性不健康存活年數較長問題，進行預防性教育訓練(強化肌耐力課程)。</td> </tr> <tr> <td>疾病、營養與健康 (含手做輕食)</td> <td>營養師</td> <td>1. 針對女性失智症比例較多及男性生活自理能力不足等問題，提供健康時從飲食著手的保健，並認識疾病，提早預防。 2. 課程中安排餐點手作，教導長者自理三餐。</td> </tr> <tr> <td>老後的法律知識</td> <td>律師</td> <td>講座中納入遺產分配議題，亦將討論民法及習俗上性別議題。</td> </tr> <tr> <td>性別平等在我家</td> <td>性平講師</td> <td>經由課程讓長者能尊重性別差異、消除性別歧視及消彌性別角色刻板印象。</td> </tr> <tr> <td>疾病與照護 (現場把脈或針灸)</td> <td>中醫師</td> <td>討論常見的老年慢性疾病及照顧等議題(將著重於女性失能情形及女性慢性病方面討論)，並鼓勵照顧者及被照顧長者共同參與。</td> </tr> </tbody> </table>	課程內容	講師	課程目標	體適能課程 (增加肌力運動)	三重運動中心 體適能教練	針對女性不健康存活年數較長問題，進行預防性教育訓練(強化肌耐力課程)。	疾病、營養與健康 (含手做輕食)	營養師	1. 針對女性失智症比例較多及男性生活自理能力不足等問題，提供健康時從飲食著手的保健，並認識疾病，提早預防。 2. 課程中安排餐點手作，教導長者自理三餐。	老後的法律知識	律師	講座中納入遺產分配議題，亦將討論民法及習俗上性別議題。	性別平等在我家	性平講師	經由課程讓長者能尊重性別差異、消除性別歧視及消彌性別角色刻板印象。	疾病與照護 (現場把脈或針灸)	中醫師	討論常見的老年慢性疾病及照顧等議題(將著重於女性失能情形及女性慢性病方面討論)，並鼓勵照顧者及被照顧長者共同參與。
	課程內容	講師	課程目標																
	體適能課程 (增加肌力運動)	三重運動中心 體適能教練	針對女性不健康存活年數較長問題，進行預防性教育訓練(強化肌耐力課程)。																
	疾病、營養與健康 (含手做輕食)	營養師	1. 針對女性失智症比例較多及男性生活自理能力不足等問題，提供健康時從飲食著手的保健，並認識疾病，提早預防。 2. 課程中安排餐點手作，教導長者自理三餐。																
	老後的法律知識	律師	講座中納入遺產分配議題，亦將討論民法及習俗上性別議題。																
	性別平等在我家	性平講師	經由課程讓長者能尊重性別差異、消除性別歧視及消彌性別角色刻板印象。																
	疾病與照護 (現場把脈或針灸)	中醫師	討論常見的老年慢性疾病及照顧等議題(將著重於女性失能情形及女性慢性病方面討論)，並鼓勵照顧者及被照顧長者共同參與。																
二、參加年齡擬定為 55 歲以上中高齡長者：讓未滿 65 歲之長者提早認識老年生活可能遇到之風險，並及早規劃。																			
三、每項課程將以衛生局「動健康」計畫開場，增添課程活潑度，亦鼓勵長者身體活動。																			
四、體適能課程預訂於全齡化公園辦理，亦請教練傳授公園內設施正確使用方式。																			
五、課程時間將配合高齡長者作息時間。																			
六、上開課程擬分 5 場次辦理，除兼顧長者體力負荷以外可增加長者參加人數(辦理時間擬定於平日下午 2:00 開始)。																			
七、預計參與人數：50 人/場(55 歲以上長者)。																			
八、因疫情前以 110 年 9 月 2 日 1102138343 號簽准暫停辦理，本計畫計畫期程擬推移至 111 年 3-4 月期間擇期辦理。																			
新北市三重區人行道空間障礙物	通過相關性別統計顯示，身心障礙者、年長者、嬰幼兒及其照顧者、孕婦、菜籃族等在通行無障礙上有較多的暢行或安全需求，故本計畫擬在完備三重區無障礙環境，回應並滿足民眾行走安																		

排除及改善計畫	<p>全需求，建構性別友善空間。</p> <p>計畫改善項目有，(一) 人行道障礙物排除：包含變電箱、久停(或廢棄)機車及自行車、民眾私人物品(如盆栽、資收物、攤商違規占用)等。(二) 人行道鋪面改善：包含整磚、對縫、破損修補等。(三) 無障礙斜坡改善：包含修補破損處、防滑安全性檢視改善等。</p>
進安公園興建性別友善廁所計畫	<p>經實地觀察，進安公園白天使用者多為年長者、有些甚至為失能或身障，傍晚及假日則多為親子活動，當老人、小孩、行動不便者如廁時，一旁協助者不一定為相同性別，性別友善廁所之設置得滿足實際使用廁所之需求，對使用者及協助者更友善。</p> <p>性別友善廁所獨立於男女廁之外，並以身心障礙廁所之規格設置相關設備，期望讓多元族群都能被平等地對待。</p> <p>進安公廁每間廁間皆設有置物平台，可供放置物品，家長帶小孩經常會大包小包，置物平台之設置可以免除其不便，並設有尿布台可供帶寶寶的家長使用，增加便利性。廁所內設有警鈴、扶手並每月定期進行防偷拍檢測，以維護使用人安全。</p> <p>另外，廁所設有百葉窗，以增加空間通風程度，減少廁所的臭味且可防止地板濕滑，並定期維護環境整潔，而性別友善廁所門上更設置霧狀半透明大窗，除可加強採光，如遇有危險況可藉由半透明材質讓外部見到晃動人影，讓使用者更安心。</p>
永福公園興建性別友善籃球場計畫	<p>一、剛性環境轉化為柔性設計：永福公園籃球場拋棄舊有傳統球場設計，重新結合鄉村田野風格，亮麗活潑的圖樣設計讓此地除了打球外尚可打造為新的打卡景點，以期吸引各種不同族群前往，其中向日葵為本區代表花卉做為發想中心，周遭有瓢蟲、蟬等昆蟲點綴，增加夏天風格清新的氣息，而瓢蟲的英文為ladybug，亦有融入女性意涵，將籃球場打造成男性、女性、多元性別皆可玩耍同樂的場域。</p> <p>二、其中一個球架設置「女性優先使用」標記，以保障並提升女性使用意願，假日也可見與母親或姊妹一起運動，無形中也促進親子運動的風氣，養成尊重、禮讓及性別友善的好習慣。</p> <p>三、全面檢視永福公園燈光照明，尤其是球場往公廁沿途照明加強，讓使用者更安心。</p> <p>四、計劃增設置物平台、掛勾等供女性置放隨身物品。</p>

## 貳、性別平等工作小組

一、召集人：陳奇正區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	13	7	6	46.2%	-

## 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	10	府外委員姓名(含職稱)	X
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	X
全數委員出席次數	0	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數	X	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	X

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (二) 主管(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員(區公所免填)

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 3                      男性人數： 2                      女性人數： 1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

#### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

##### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 12                      男性人數： 8                      女性人數： 4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

## 2. 公務人員

總人數：179

男性人數：71

女性人數：108

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
179	100%	71	100%	108	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

## 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input checked="" type="checkbox"/> 工程案 永福公園興建性別友善籃球場 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案 橘色活力 • 銀向未來 中高齡長者健康樂活推動計畫	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	王如玄律師	<input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	依原計畫辦理	(無)

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3020000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3020000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		13 項	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		13 項	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市三重區列冊需關懷獨居老人人數	1. 列冊關懷獨居老人人數：新北市三重區列冊關懷之65歲以上獨居老人。 2. 比率：兩性人數占列冊人數比率。

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3020000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/page/adsex1.aspx?sexorgno=3020000</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		18		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市三重區鄰長之性別參與情形	民政課	尹諭	110年7月20日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>本區鄰長性別參與情形近五年來女性較男性比例平均多約10%，綜上論述可見女性比起男性較有時間及意願，對地方公共事務的參與也較積極且具服務熱忱。藉由本篇提出的幾個面向分析影響本區鄰長性別參與之可能因素，但上列舉例之圖表內容係以外部統計數據作為參考，如欲真正了解本區鄰長性別參與情形，仍需調查實際情形並製作成數據佐證。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市三重區公所慈暉志工隊性別統計分析	社會人文課	賴芊諭	110年7月20日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<p>從本次統計分析中可以了解，本所慈暉志工隊成立時期較早，女性多為家管職，較有時間及意願投入志願服務行列，本次分析也明顯具體呈現女性對於社會公共事務、公眾活動的關注及參與度高於男性。志願服務在各界大力推動下蓬勃發展，近年來越來越多男性退休後選擇投入志願服務，作為退休後的規劃，如何鼓勵並提升男性參與志願服務，已成為目前各志願服務運用單位重要課題，未來期望透過多方管道宣導與招募，讓社會大眾</p>				

看見志工的活力與多元性，進而帶動男性參與志願服務的熱潮。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或 簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	近 10 年老年人口 變動概況	會計室	呂美花	110 年 4 月 8 日

分析摘要(以 200 字以內為原則)

因應高齡化日趨嚴重現象令人憂心，依據研究發現，國內 65 歲以上老年人對於未來最擔心的問題為「身體健康」、「經濟來源」及「照顧問題」等三項，顯然健康與經濟來源是目前老年人最重要的需求。對於正處於高齡社會即將邁入超高齡社會來臨的趨勢，未來台灣的社會福利政策勢必要向老人傾斜，老人福利相關預算所佔的比例也將越來越高。面對「高齡社會」所帶來的衝擊，政府首先應檢討現行的老人福利政策，並以社會保險取代津貼措施，以減輕政府的財政壓力。此外，對於目前各項社會保險（包含全民健保）的財務應力求健全，否則恐將損及未來退休人口的權益。再者，政府亦應加速推動長期照護制度、開辦「長期照護保險」，以為「超高齡社會」的來臨作準備。

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	128,250	以表揚母愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意職的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
2	模範父親表揚	128,250	以表揚父愛、發揚孝道為宗旨，但有著墨於「性別平等之實踐」議題，以建立性別意職的觀念，亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	改善哺集乳室設施	20,000	提供優良之哺育職場環境。
4	社教活動經費(幸福家庭生活講座)	37,000	希望更貼近家庭的需求，也鼓勵家從「學習」經營美好關係開始，累積愛的行動存款，用一顆真摯的心對家人同理與瞭解、真誠表達彼此內心的感受、想法、需要與盼望，讓家人關係因為有愛的滋養而更親密有溫度。

## 陸、性別預算(續)

### 一、本年度性別預算編列情形(續)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
5	社教活動經費(親職教育講座)	60,000	協助在忙碌育兒生活中的家長們在短時間內,吸收培育孩子的新資訊,更讓家長們以有效率、有系統及技術支援的建立良好的親子溝通管道。
6	社教活動經費(新住民關懷活動)	30,000	透過各類活動的舉辦,加強民眾對新住民的社會關懷,並協助新住民家庭生活適應。
7	社教活動經費(高齡化社會關懷活動)	178,000	透過各類活動的舉辦,加強民眾對長者的關心度,使區民能從家庭、社區等日常生活中建立性別意識,俾提昇社區長者福祉。
8	辦理性別主流化基礎課程或進階課程	8,000	深化性平概念,有利業務推動。
9	各性別員工健康檢查費用補助	102,000	有助於各性別員工健康管理。
10	辦理各性別員工文康活動	402,000	提供各性別員工職場聯誼機會,俾利人際關係之建立。
11	改善行政大樓男、女廁間設施	150,000	提供友善優良職場環境。
總計		1,243,500	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	128,250	以表揚母愛、發揚孝道為宗旨,但有著墨於「性別平等之實踐」議題,以建立性別意識的觀念,亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
2	模範父親表揚	128,250	以表揚父愛、發揚孝道為宗旨,但有著墨於「性別平等之實踐」議題,以建立性別意識的觀念,亦讓參與活動者、受表揚者能擴大性別主流的視野。
3	改善哺集乳室設施	20,000	提供優良之哺育職場環境。
4	社教活動經費(幸福家庭生活講座)	37,000	希望更貼近家庭的需求,也鼓勵家從「學習」經營美好關係開始,累積愛的行動存款,用一顆真摯的心對家人同理與瞭解、真誠表達彼此內心的感受、想法、需要與盼望,讓家人關係因為有愛的滋養而更親密有溫度。
5	社教活動經費(親職教育講座)	60,000	協助在忙碌育兒生活中的家長們在短時間內,吸收培育孩子的新資訊,更讓家長們以有效率、有系統及技術支援的建立良好的親子溝通管道。

二、下年度性別預算編列情形(續)

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
6	社教活動經費(新住民關懷活動)	30,000	透過各類活動的舉辦,加強民眾對新住民的社會關懷,並協助新住民家庭生活適應。
7	社教活動經費(高齡化社會關懷活動)	178,000	透過各類活動的舉辦,加強民眾對長者的關心度,使區民能從家庭、社區等日常生活中建立性別意識,俾提昇社區長者福祉。
8	辦理性別主流化基礎課程或進階課程	8,000	深化性平概念,有利業務推動。
9	各性別員工健康檢查費用補助	102,000	有助於各性別員工健康管理。
10	辦理各性別員工文康活動	402,000	提供各性別員工職場聯誼機會,俾利人際關係之建立。
11	改善行政大樓男、女廁間設施	150,000	提供友善優良職場環境。
12	改善公園內男、女廁間設施	50,000	增加公園內公廁使用意願,提升生活便利性。
13	道路路燈增設及維護	300,000	提供道路路燈夜間照明,提昇夜歸婦女安全,更直接增加用路人安全、民眾夜間人身安全保障。
總計		1,593,500	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	4,625	2,330	0	3,300	0	0	0	2	0
總計	10,257								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	310	0	0	0	4175	0
總計	4,485							

三、自製性平文宣/對外授課教材(註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共0件,詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件



## 捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

### 一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

### 二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 優化防災社區參與民眾性別比例計畫(役政災防課)P10-12 <input checked="" type="checkbox"/> 提升里內社區服務之性別比例計畫(民政課)P12-13
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 進安及德厚公園性別友善廁所計畫(經建課)P13-14 <input checked="" type="checkbox"/> 永福公園興建性別友善籃球場計畫(經建課)P14-15 <input checked="" type="checkbox"/> 執行公廁反偷拍檢測機制(政風室)P15-16
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市三重區 110 年人行道空間改善計畫(工務課)P17-19
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 110 年親職教育講座(社會人文課)P19 <input checked="" type="checkbox"/> 110 年社區發展培力課程暨組織扎根研習課程(社會人文課)P20 <input checked="" type="checkbox"/> 110 年模範母親表揚大會(含性平文宣及宣導)(社會人文課)P21
(四)依業務屬性自編 性別平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 三重區公所 110 年新進人員教育訓練宣導 CEDAW 及性別平等教材(人事室)P21-22

### 三、 成果說明：

#### 類別(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

項目 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。

#### ★方案名稱 1：優化防災社區參與民眾性別比例計畫(役政災防課)

一、辦理期程： 110 年 1 月至 4 月

二、實施內容：

##### (一)與性別平等之關聯性：

依據新北市政府研究發展考核委員會之災害性別、火災風險與搶救報告書，無論是天然災害或是人為災害，傷亡人數性別以男性具有較高之比例；然而，依據本市消防局統計發現，110 年度本區防災社區參與民眾，男女比例為 5:6(女性較高)；109 年度本區防災社區參與民眾為男女比例為 2:3，男女性別參與度逐漸平衡，以過去實務宣導、參與防災社區之經驗中，女性確實具有較高之參與意願。

##### (二)將性別觀點融入業務程度：

近來全球暖化氣候不斷變遷，面對各類災害之威脅與挑戰，僅仰賴政府力量已嚴重不足以應付。因此，透過推廣自主型防災社區，持續強化災害防救各項性別參與比例，提高本區男性民眾之參與度(男女參與百分比差距 $\leq 20\%$ /次)，除強化社區災害防救能力，也有助於提升個人災害防救知能，進而降低災害傷亡風險。

##### (三)開發及運用資源情形：

邀請臺大協力團隊規劃輔導各次課程，並協助依社區特性建立防救災組織編組並規劃任務分工。

(四)創意性：

由性別參與程度探討編組成員組織及年齡層分布情形(如防災社區推動之性別參與情形統計資料)。

(五)影響程度：

透過自主型防災社區推動，針對不同性別的參與程度進行評估，以發展多元且在地化之防災社區，促使社區民眾提高認同感並強化防災應變能力，落實推廣永續防災社區。

三、重要成要成果：如下表一及照片

民眾要能在災時即時採取適宜之應變行動，靠的並非臨場反應；社區要能掌握所面臨的災害風險，甚至執行減災措施或進行整備工作，也非一蹴可幾，因此如何促進社區居民積極參與防災工作，以增進社區防災意識，凝聚社區防災共識，編組社區防災組織，進而強化社區自主防救災管理能力，為當前災害管理面之重要課題。惟為更進一步瞭解推動防災社區之性別參與程度，以110年本區推動入營座談會為例，性別比例為女性參與人數均小於男性參與人數，四堂課男性參與比例均高於女性。透過役男入營座談會向役男家屬宣導性平觀念，讓役男手足更了解性平平等之重要性。本案相關性別統計資料已公布於本所網站。

表一 三重區入營座談會歷次課程參與人數表

單位：人、%

日期	課程名稱	人數			百分比(%)		性別比例 (%)
		男	女	合計	男	女	
總計					89.93	10.07	973.33
110.1.12	入營座談會	29	5	34	85.29	14.70	580
110.2.08	入營座談會	88	10	98	89.79	10.20	880
110.3.16	入營座談會	65	6	71	91.54	8.45	1083.33
109.7.26	入營座談會	81	6	87	93.10	6.89	1350

資料來源：本所役政災防課

備註：性別比例=(男性人數/女性人數)x100%

圖說：110.1.12 入營座談會



圖說：110.2.8 入營座談會



圖說：110.2.8 入營座談會



圖說：110.3.1 入營座談會



圖說：110.4.8 入營座談會



圖說：110.4.30 入營座談會



★方案名稱 2：提升里內社區服務之性別比例計畫(民政課)

一、辦理期程：110 年 1 月至 4 月

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性

為倡導性別平等觀念，讓本區之里鄰長將自身所學習、理解之性平概念化為種子，散布至里內，冀透過正向的社會及學習力量，了解自己並尊重他人。

(二)將性別觀點融入業務程度：

啟發本區之里鄰長在服務里民時，能夠覺察性別權力不平等之各項議題，並培養性別平等意識，接納自己與他人的性別展現，並進而於其他生活場域中將所認知之性平應有的態度及理念傳達於所有里民。

(三)開發及運用資源情形：

本案將依各里現有資源執行，並視反應意見作為編列預算參考。

(四)創意及創新程度：

本區參與里環境維護及美化之里民，男：女為 1：4，且多半為 65 歲以上之女性長者。透過里鄰長作為橋樑，普及性平觀念，並促進男性里民參與社區服務。

(五)影響程度(包含對機關及民眾之影響及預期效益)：

培養里鄰長使較能以平等心態接納不同性別展現，進而普及全體里民性平觀念。

三、重要成要成果：如照片





## 類別(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

項目 1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。

### ★方案名稱 1：進安及德厚公園性別友善廁所計畫(經建課)

一、辦理期程：109 年 11 月至 110 年 6 月

二、實施內容：

#### (一)與性別平等之關聯性：

規劃性別友善廁所取消了進入廁所的性別限制，不論男性，女性、跨性別、任何性別的人帶著任何性別的孩子、需要幫助的人或長輩都可以使用；且男女如廁時間有差異，女性常比男性等待更久時間才能滿足如廁需求，有關男女廁所供需不平等亦屬一種性別不平等。故性別友善廁所之規劃不僅弱化男女有別的刻板印象，可以讓性別認同和生理不同的人，不需要被迫進入有違自我認同的廁所，且使女性也能降低長時間排隊憋尿所造成的困擾，進而降低不同性別者在如廁權利上的不平等。

#### (二)將性別觀點融入業務程度：

透過本區公園增設性別友善廁所，使得一些擁有不同性別認同的跨性別者、具有中性氣質的人，不會在進廁所時遭到他人異樣眼光，甚至引來別人歧視行為，達到讓廁所回歸功能取向，而不以男女二元性別來區分使用。

性別友善廁所之存在除了代表性別平等之涵義，更能提升民眾使用廁所之便利性。

#### (三)開發及運用資源情形：

廁所清潔每日四次，本所公園維護承辦人員會定期巡檢，如遇有缺失，以開口合約外包廠商及時修繕，及透過民眾撥打 1999 或里長來電告知本所，經多方檢視管道，提高公園廁所維護改善效率。

#### (四)創意性：

性別友善廁所獨立於男女廁之外，並以身心障礙廁所之規格設置相關設備，期望讓多元族群都能被平等地對待。

進安公廁每間廁間皆設有置物平台，可供放置物品，家長帶小孩經常會大包小包，置物平台之設置可以免除其不便，並設有尿布台可供帶寶寶的家長使用，增加便利性。廁所內設有警鈴、扶手並每月定期進行防偷拍檢測，以維護使用人安全。

另外，廁所設有百葉窗，以增加空間通風程度，減少廁所的臭味且可防止地板濕滑，並定期維護環境整潔，而性別友善廁所門上更設置霧狀半透明大窗，除可加強採光，如遇有危險況可藉由半透明材質讓外部見到晃動人影，讓使用者更安心。

#### (五)影響程度：

性別友善廁所之打破傳統男女廁二分法的框架，可以讓民眾學習尊重多元性別，認同及接受跨性別廁所之設置，消除任何人使用廁所時遭受他人性別刻板印象檢查的困擾，除了保障不同性別認同者的權益，且當女廁不敷使用時，可以調節使用間數，而孩童、需要旁人協助的失能或身心障礙者，也能在親人或照護者協助下，一樣享有舒適上廁所的基本權利，不因無障礙或親子廁所的缺乏所苦。

#### 四、重要成果：



#### ★方案名稱 2：永福公園興建性別友善籃球場計畫(經建課)

一、辦理期程：109 年 12 月至 110 年 6 月

二、實施內容：

##### (一)與性別平等之關聯性：

礙於先天上的限制以及社會價值觀的認定，在球場上很難看見女生的身影，又因為籃球碰撞的特性，為陽剛氣質展現明顯之運動，因此成了男性操演陽剛氣質的重要場域，陽剛籃球場存在著對於女性、陰柔氣質的排斥和壓迫，比一般運動更難吸引女生參與。

為平衡並強化多元性別運動之需求，要降低女生覺得尷尬或難為情之設計，融入不同元素讓此地除了打球外還可以打卡吸引各種不同族群使用。籃球場重建拋棄以往傳統之設計，納入多元活潑元素以吸引各族群參與使用，期許達到各性別皆能於運動場域上拋棄性別刻板印象的束縛，使打球的快樂與權利不因性別的差異而被剝奪。



(二)將性別觀點融入業務程度：

1. 去除性別刻板印象與偏見：重建之籃球場鼓勵多元性別使用，使打籃球不再是男生的專利，不因性別的差異被剝奪。
2. 建立性別友善環境：性別友善球場之設置，提高女性使用之意願。
3. 開發及運用資源情形：本所公園維護承辦人員會定期巡檢，如遇有缺失，以開口合約外包廠商及時修繕，及透過民眾撥打 1999 或里長來電告知本所，經多方檢視管道，提高公園籃球場維護改善效率。

(三)創意性：

剛性環境轉化為柔性設計：永福公園籃球場拋棄舊有傳統球場設計，重新結合鄉村田野風格，亮麗活潑的圖樣設計讓此地除了打球外尚可打造為新的打卡景點，以期吸引各種不同族群前往，其中向日葵為本區代表花卉做為發想中心，周遭有瓢蟲、蟬等昆蟲點綴，增加夏天風格清新的氣息，而瓢蟲的英文為 ladybug，亦有融入女性意涵，將籃球場打造成男性、女性、多元性別皆可玩耍同樂的場域。

(四)影響程度：

經觀察籃球場幾乎皆為男性使用，不見女性，希望藉由重新打造籃球場樣貌，鼓勵女性參與運動。籃球場納入具有女性意涵之瓢蟲設計，並結合鄉村田野風格打造亮麗外型，拋棄原有陽剛之球場設計，讓球場不只是球場，可以吸引女性族群前往運用

五、重要成果：永福公園性別友善籃球場實照



★方案名稱 3：執行公廁反偷拍檢測機制(政風室)

一、辦理期程：110 年 1 月起持續實施

二、實施內容：

為預防並降低針孔攝影機對民眾之威脅，確保使用公廁民眾之安全，及防治性騷擾案件，本所於 108 年 7 月 3 日訂定「新北市三重區公所轄內公共場所防止針孔攝影管理措施」。反偷拍偵測場所包含本所轄管場館及公園之公廁、浴室、更衣室等處。並針對新整建之公廁陸續進行反偷拍檢測。

(一)與性別平等之關聯性：

「防治性騷擾」係為性平重要議題之一，如何讓女性民眾安心使用公共設施，保障其安全，亦是 CEDAW 的範疇。

(二)將性別觀點融入業務程度：

本所轄屬社教館、活動中心、運動場及公園設有公廁，體育館另有浴室、更衣室等，其安全維護當屬管理重點，本反偷拍機制即是經以性別觀點檢視管理不足之處而制訂。

(三)開發及運用資源情形：

購買反偷拍偵測儀器，運用於轄管場館及公園之公廁等處，場館及公園管理員每月應實施偵測至少 1 至 2 次，於門口張貼本所自製之反偷拍告示牌，上並標示偵測人員及日期。

(四)創意性：

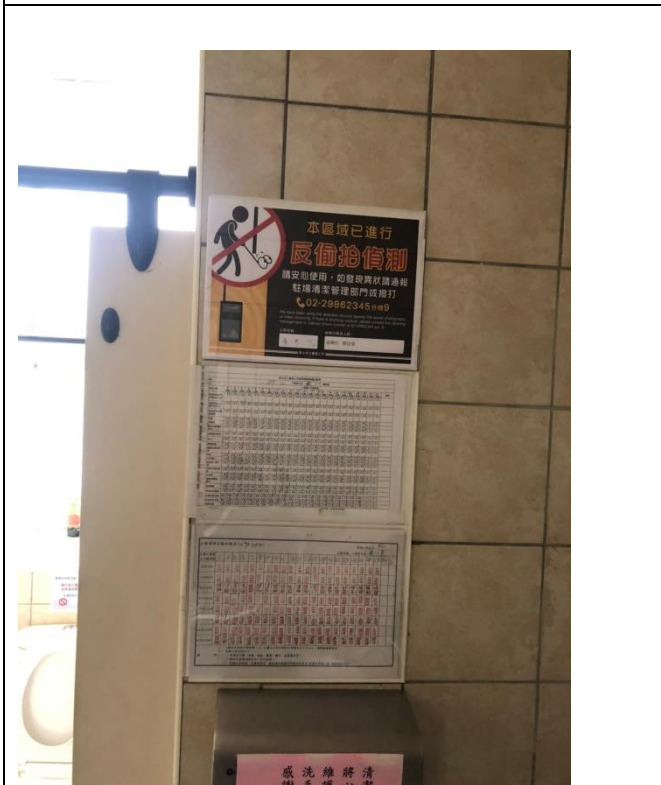
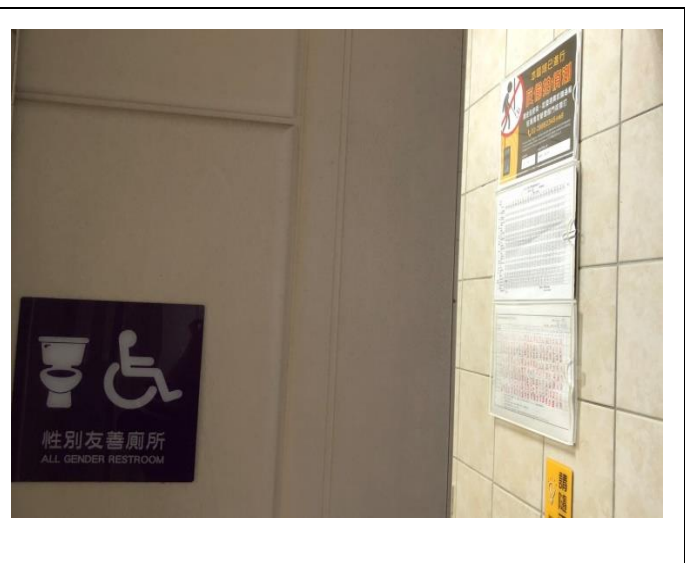
創新全面定期實施反偷拍偵測，且除各業務單位派員巡查執行情形以外，另組成自主小組實際抽查落實情形。偵測結束立即填報執行紀錄表及更新告示牌上之檢測日期，讓民眾安心使用。

(五)影響程度：

確實展現本所防治性騷擾案件及維護市民安全之決心，積極將 CEDAW 法條轉化為實際作為，增進民眾對於本所推動性平的有感性。

三、具體成果：

110 年度新整建之進安公園公廁設有反偷拍偵測措施(德厚公園公廁尚未正式啟用，啟用後亦設有反偷拍偵測措施)；本所轄內 38 個活動中心公廁亦設有反偷拍偵測措施；另所本部所有樓層皆設有反偷拍偵測措施，偵測頻率為每月至少 1 次，並由本所自主小組定期巡視偵測情形。





**項目 2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。**

**★方案名稱 1：新北市三重區 110 年人行道空間改善計畫(工務課)**

一、辦理期程：110 年 1 月起持續辦理

二、實施內容：

三重區發展歷史悠久，因開發甚早、欠缺都市計畫，以致於許多基礎建設老舊且不符性平政策，本計畫以市民「行」的便利需求為重點，逐年計畫性改善人行道淨寬及無障礙設施。本所除自主性定期巡檢外，並善用民眾 1999 或路平報馬仔反映資料，在有限經費下，透過改善計畫優先處理急迫路段，並積極爭取前瞻計畫補助。

(一)與性別平等之關聯性：

性別平等政策綱領在「環境、能源與科技面」之基本理念包涵使不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足，常見的具體行動措施為以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等。本計畫即是落實上開性平理念。

(二)將性別觀點融入業務程度：

人行道及無障礙設施之維管屬本所工務課職掌事項，工務課以性別觀點規劃及執行改善工作，評估自主巡檢結果及陳情案件，列為年度重點計畫。

(三)開發及運用資源情形：

除自主性定期巡檢改善外，善用民眾 1999 告知或路平報馬仔進行檢視評估。

(四)影響程度：

人行道整平拓寬及改善或增設無障礙坡道以維護市民行的安全、增進行的便利，尤其女性照顧者在推嬰兒車或輪椅時能更省力且便利，被照護者坐在嬰兒車或輪椅上也不會受到顛簸之苦，確保其行的安全及舒適，實實在在將性別主流化的概念落實於業務中。

三、重要成果：改善總面積 6,456 平方公尺，改善總經費 3,355 萬元整，如成果照片。

		
後竹圍街人行道改善	五華街自強路口人行道改善	台北橋下人行道改善

(一)人行道無障設施改善共 9 處。

改善前	改善後	改善前	改善後
			
五華街與自強路五段口(共 3 處)		福德南路 1 號(1 處)	



改善前	改善後	改善前	改善後
			
中正南路 25 巷口(共 2 處)		中正南路與重安街口(1 處)	
改善前	改善後	改善前	改善後
			
聯邦公園人行道無障礙斜坡改善		台北橋下人行道無障礙斜坡改善	

### (二)仁義涵洞口人行空間改善

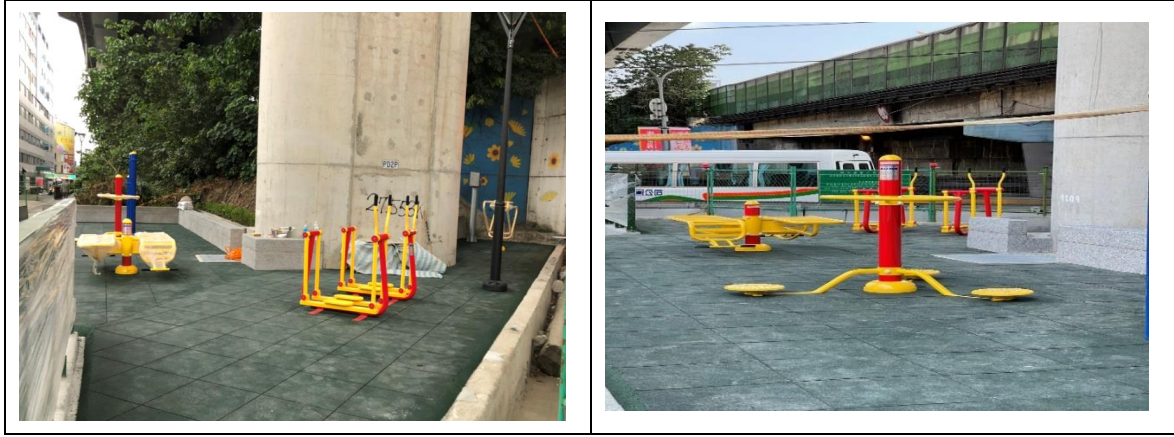
改善前	改善後
	

### (三)人行道變電箱移除淨寬改善共 26 處。

(1)福隆路(溪尾街至仁愛街)-2 處		(2)重新路一段至三段)-24 處	
移除前(高架變電箱 2 處)	移除後 (移至設施帶)	移除前	移除後
			
			



#### (四) 福隆里邊坡增設體健設施，打造高齡友善活動空間



#### 類別 (三) CEDAW 及性別平等宣導

項目 2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。

##### ★方案名稱 1：110 年親職教育講座(社會人文課)

一、辦理期程：110 年 11 月 2 日(星期二)

二、實施內容：

以往親職講座以 4-5 場次方式在不同公共托育中心擇周末假日辦理，以提高父親出席率。惟 110 年度新冠肺炎肆虐當下，以防疫優先前提，僅以本所員工為對象舉辦一場親職講座，並鼓勵男性員工參加，並請來全方位潛能開發講師暨職能治療師講解男童及女童腦部發展之不同，透過實地體驗及操作，了解各階段孩子發展狀況及父母如何成為孩子後盾協助其成長。

三、重要成果：本場次參加人數為 37 人，實際共計 8 位男性及 29 位女性同仁參加，男性參與率 21.6%。

成果照片：



★方案名稱 2：110 年社區發展培力課程暨組織扎根研習課程(社會人文課)

一、辦理期程：110 年 11 月 2 日(星期二)

二、實施內容：

依據「109 年新北市區公所性別培力工作計畫」計畫內容，本所將持續結合社區發展協會活動。爰於 110 年所辦理之社區發展培力課程暨組織扎根研習課程時向社區發展協會成員進行宣導性別平等概念，以利爾後與社區發展協會合作時成員(尤其男性成員)對性別平等有基本認識與概念。

三、重要成果：本活動參加人數為 18 人，實際共計位男性及 35 位女性參加，男性參與率 34%。

成果照片：



★方案名稱 3：模範母親表揚大會(含性平文宣及宣導) (社會人文課)

一、辦理期程：110 年 4 月 25 日

二、實施內容：

為感恩母親教養子女的辛勞，表彰母愛慈暉，本所於 4 月 25 日在新北市三重社教館舉辦「110 年度性平模範母親表揚大會」，共計表揚 35 位模範母親，活動約有 380 人共襄盛舉。

為推動性別平等，提醒參與活動的市民在生活中落實性別平等，家事不是奶奶、媽媽、姐妹的專責工作，家裡每一份子都應分擔，特別在活動現場張貼大型性平文宣海報。

三、重要成果：本活動參加人數為 380 人，實際共計 125 位男性及 255 位女性參加，男性參與率 32.9%。



新北市三重區 110 年模範母親表揚大會與區長陳奇正暨全體貴賓合影紀念 110.4.25 攝





#### 項目（四）依業務屬性自編性別平等教材或案例

類別 2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。

★方案名稱 1：三重區公所 110 年新進人員性別平等教育訓練教材(人事室)

一、辦理期程：110 年 1 月 27 日、110 年 4 月 14 日

二、實施內容：

(一)與性別平等之關聯性：「性別意識培力」乃是性別主流化六大工具之一。

(二)將性別觀點融入業務程度：

為讓本所新進同仁初任公職即能建立性平意識、瞭解性平政策，進而運用於工作上，盡速施予性別意識培力乃人事重要工作。

(三)開發及運用資源情形：

自製訓練教材，教材內容包含理論(六大工具的介紹、市府性平機制運作介紹)及實務(新北性平 CEO、各類性平問題)。

(四)創意性：

例舉各類性平問題，包含家庭、工作、空間、自我、習俗、區政業務等，以生活化的實例與同仁互動討論，增進其概念。

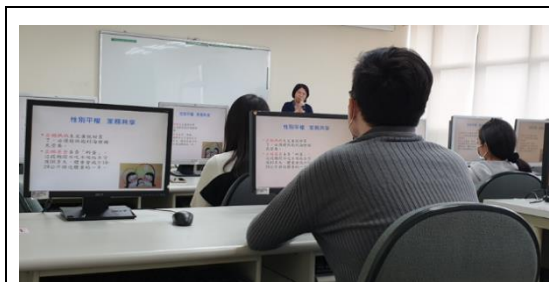
(五)影響程度：

引導新進同仁對性平政策的瞭解及重視，提升其對性平的敏感度，進而落實於業務執行上。

三、具體成果：

由人事室主任介紹 CEDAW 及探討工作、空間、習俗上的性平問題，向本所新進人員宣導打破男女任務定型分工(家務及職業)、翻轉性別權力關係的重要性，宣導人數達 27 人，教材已上傳本所性別主流化專區。

#### ※新進人員性別平等教育訓練教材





## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

## 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1	深化性別意識培力	本所對區政夥伴持續辦理性別意識培力，已達一定成效，應可進一步深化渠等對各性平主題及CEDAW的認識及運用。	<p>一、時程：110年至113年。</p> <p>二、對象：里長、鄰長、志工、高風險家庭整合型安全網成員、巡守隊員。</p> <p>三、主題：            (一)CEDAW與受訓對象業務關聯性。            (二)暫行特別措施。            (三)直接歧視、間接歧視及交叉歧視。            (四)多元性別權益。</p> <p>四、方式：靜態研習安排專題講授、動態研習隨團宣導。</p>	協助本所服務市民的區政夥伴均能有正確的性平觀念，認識CEDAW，於生活中實踐及應用於業務上。
2	增加對市民之性平宣導強度	110年本所對於市民之性平宣導多以靜態文宣為主，為提升性平宣導的成效，持續將以動態方式進行宣導。	<p>一、善用本所自辦或協辦之燈會、音樂會、兒童劇場等藝文活動場合，設置性平宣導攤位。</p> <p>二、輔導里長將各類活動(如環保、重陽敬老晚會)結合辦理性平宣導活動。</p> <p>三、宣導方式採有獎徵答、互動遊戲或戲劇方式進行。</p>	增加性平推廣影響人數及效果。
3	結合社區發展協會推動性平工作	110年幸平亮點計畫將結合社區發展協會推行性別平等工作活動，將社區人口及資源引入，並結合不同類別人口(老人及新住民)，將性平觀念深根社區。	<p>一、漸進式擇定社區發展協會共同研商年度性平推廣活動。</p> <p>二、共同辦理性平推廣活動(含動、靜態課程)及成果發表會。</p>	讓性平觀念深入社區，進而推動成立性別友善社區。
4	擴大建構性別友善環境	目前本所在建構性別友善環境方面，以設置性別友善廁所為主。	<p>除廣續設置性別友善廁所以外，增加下列性別友善空間：</p> <p>一、擇定適合之活動中心增設尿布台及哺集乳室。</p> <p>二、積極排除人行道障礙物(如腳踏車、宮廟用品)。</p> <p>三、打造性別友善球場。</p> <p>四、設置性別友善地標或裝飾(如，彩虹旗地景、家務分工彩繪牆)。</p>	讓本區成為性別友善宜居城市。

