

# 新北市三重區公所員工參訓性別分析

三重區公所人事室

## 一、111年員工參訓人次性別統計

本所員工111年參加實體及遠距教育訓練計2,156人次，其中男性員工參訓799人次，女性員工參訓1,357人次，男性員工參訓比率為37.06%，女性員工參訓比例為62.94%，相較於109年底，男性參訓率減少0.89個百分點，女性參訓率增加0.89個百分點，女性員工參訓率高於男性參訓率25.88%。

表一 新北市三重區公所員工參訓情形

單位：人次、%

年別	總計	參訓男性		參訓女性	
		人次	性別比率	人次	性別比率
104	3,793	1,660	43.76	2,133	56.24
105	3,280	1,371	41.80	1,909	58.20
106	3,937	1,780	45.21	2,157	54.79
107	3,559	1,580	44.39	1,979	55.61
108	3,882	1,499	38.61	2,383	61.39
109	3,636	1,380	37.95	2,256	62.05
111	2,156	799	37.06	1,357	62.94

資料來源：三重區公所人事室

附註：110年為應防疫業務停止多項訓練，爰不列入本表統計。

## 二、111年員工性別人數統計

本所員工性別結構歷年均為女性多於男性，以111年年底為例，經扣除顯少調訓之駐外人員後，男性員工人數約91人，女性員工約152人，員工性別比例約為37.45%（男性員工人數）：62.55%（女性員工人數）。

表二 新北市三重區公所員工人數

單位：人、%

年度	合計	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
111	243	91	37.45	152	62.55

資料來源：三重區公所人事室

附註：本表不含駐外人員

### 三、111年員工參訓人次性別統計分析

綜上可知，本所男性員工參訓比率有逐年下降之趨勢，女性員工參訓比率有逐年上升之趨勢，近3年約維持37%(男性參訓率)：62%(女性參訓比率)，與員工性別比例相當，性別參訓比率可謂衡平，有助於市政推動及為民服務工作上能兼顧不同性別觀點；另在女性職員比率持續增加的趨勢下，女性已漸成為人力主力，如能讓女性職員有更多參與培訓的機會，對於區政推展將更有助益。