

新北市三重區公所性別平等工作小組 108 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：108 年 1 月 30 日(星期三)下午 2 時

貳、地點：本所 4 樓會議室

參、主持人：劉區長來通(公出，林副區長偉雄代理)

記錄：蘇芷勤

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告案：

社會局：

性別工作簡報(略)。

社會人文課：

請各單位依據本所推動性別主流化實施計畫(108 至 110 年)賡續辦理性平業務，依該計畫所訂分工如下：

- (一) 性別意識培力：由人事室辦理或由同仁自行上網學習。
- (二) 性別統計與性別分析：各課室填(撰)寫並由會計室彙整。
- (三) 性別預算：各課室編列並由會計室彙整。
- (四) 性別平等宣導：各課室均應執行辦理，並由秘書室彙整。
- (五) 推展性別平等工作策略及具體措施：全所辦理項目每年至少 2 類，總計至少 3 項。請各課室詳閱計畫內容並提出本(108)年性平亮點方案(或計畫、措施)，於本年 2 月 27 日前交由社會人文課彙整，簽報區長核示後，據以推動執行。

主席裁示：請各課室配合 2 月 27 日前提出亮點方案。

人事室：

依據新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫規定，性別平等業務相關人員(本所為主秘、社會人文課承辦人、性平業務代理人黃秘書)108 年仍須取得性別主流化相關學習時數 6 小時之進階課程訓練，其他公務人員及約聘僱人員(含職務代理人)則為 2 小時。

主席裁示：請各課室轉知同仁配合。

陸、討論事項：

案由一：有關本所 107 年推動性別主流化執行成果報告，提請討論。【提案

單位：社會人文課】

說明：

- 一、依據「新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫」及本所推動性別主流化實施計畫（108 至 110 年）辦理。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位執行成果並依市府規定格式填具報告如附件。

社會局江股長：

- 1、活動方案建議可加入性別比例數據。
- 2、第 18 頁性別圖書專區，建議可加入性平繪本的選擇來源。
- 3、第 23 頁防災社區性別比例相關數據建議增加來源依據。
- 4、第 26 頁 CEDAW 案例集，日後可記錄在業務上的運用情形。

決議：請各單位重新檢視，如有性別數據，請補充後再上網公告，其餘照案通過。

案由二：108 年度是否續行辦理性別影響評估，提請討論。【提案單位：秘書室】

說明：

- 一、107 年性別影響評估各階段已完成，於 107 年 9 月 17 日登載本所網頁。
- 二、本年度如續行性別影響評估，將通報各業務課室提列 1 項計畫，並填寫第一階段之評估表，後續將召開評選會議擇定受評計畫。

社會局江股長：研考會已更新計畫案及工程案的性別影響評估相關表格；性別影響評估須在計畫執行之前辦理，學者專家的意見及建議方向才能融入計畫，做為業務單位的參考。

決議：請各業務單位配合提報計畫。

案由三：為檢討本所委員會未達性別比例標準一案，提請討論。【提案單位：

人事室】

說明：

- 一、依據新北市性別平等政策方針及新北市政府人事處 108 年 1 月 16 日新北人企字第 1080103267 號函辦理。
- 二、查上開函示以，人事處請各機關針對未符性別比例標準之委員會，於召開性別平等專案小組會議時提案討論，逐一檢討委員會未達性別比例標準之原因，研提改善意見後，列入會議紀錄並確實執行，另請定期將紀錄送該處彙整。
- 三、本所目前設置之委員會除因設置要點已明定所有委員由指定職務人員擔任，而無法達成任一性別三分之一比例之「強迫入學委員會」委員會以外，僅「耕地租佃委員會」未符合性別比例標準。
- 四、查新北市各區公所耕地租佃委員會組織規程第 3 條規定略以，各級租佃委員會置委員 11 人，除第 1 款人員為當然委員外，第 2 款至第 4 款之委員，由本府或各區公所遴聘公正人士擔任：(一)各區公所租佃委員會，為區長及該區農會理事長或農會辦事處主任。(二)佃農委員 5 人。(三)自耕農委員 2 人。(四)地主委員 2 人。
- 五、前經民政課就「耕地租佃委員會」未達性別比例標準提出改進說明，本屆女性委員較上屆增加 2 名，囿於該委員會組織規程明定委員身分及人數，實務上難以達成目標，又修法權責機關亦非本所，嗣後如有委員退出，仍將盡力改聘女性委員。

決議：請民政課盡量努力達成性別比例標準。

柒、臨時動議：

案由：有關本所 108 年度性別統計分析作業一案，提請討論。【提案單位：會計室】

說明：107 年度性別統計分析由役政災防課及社會人文課各提 1 篇，108 年是否改由其他課室提報。

決議：請各業務單位提案，交由會計室彙陳區長決定。

捌、會議結束時間：下午 2 時 57 分。