

新北市三重區鄰長之性別參與情形

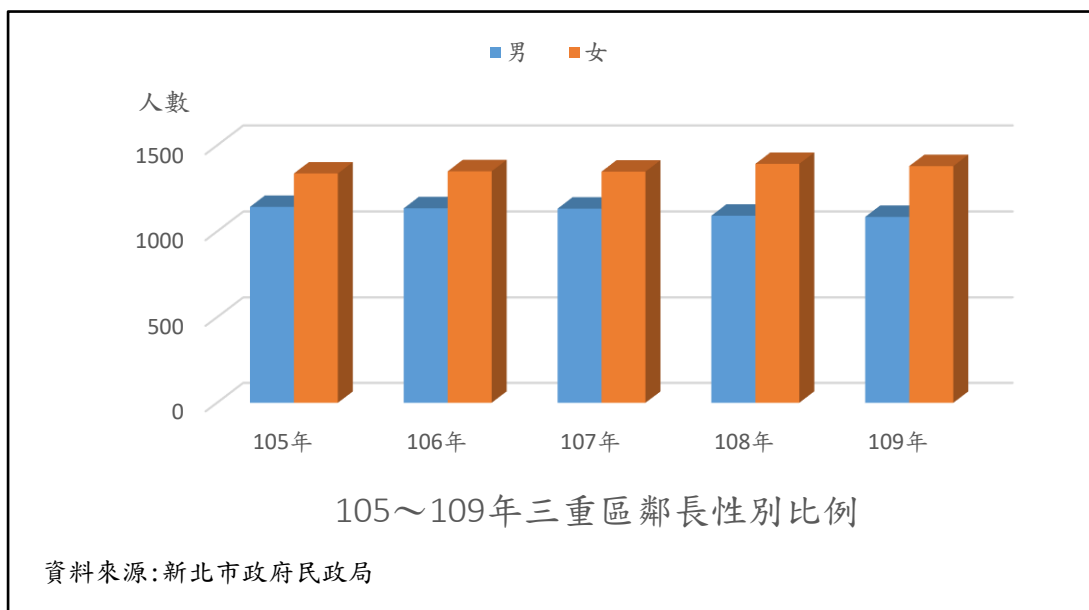
地方里長及鄰長係政府與人民間主要的溝通橋樑之一，為促進在地社區發展的重要人力資源，由鄰里組成地方基層組織，發揮敦親睦鄰、守望相助之精神，協助地方政府單位(區公所)服務社會大眾。

依據新北市各區公所辦理鄰長遴聘解聘實施要點第二條：「鄰長為無給職，由里長就設籍並居住該鄰內年滿二十歲且身心健康、服務熱忱之居民，遴報區公所聘任之。鄰長受里長指揮監督，辦理里辦公處交辦及該鄰為民服務等事項。」

簡而言之，鄰長為里長就適其資格者遴報區公所聘任，其中多為長期深耕在地服務、熟悉地方民情的社會人士，而又因性別、年齡等許多因素，影響里長選擇鄰長條件，及里民擔任鄰長之意願。

年齡方面，青年人口因求學、初踏入職場工作較無閒暇參與鄰里；而老年人口則是體力不佳，較不適合協助里長為民服務；中年人口因工作及經濟條件較穩定，同時也較具社會經驗，相較於前兩者更適合擔任鄰長，而其中又以退休人員或非勞動工作者較有時間及意願參與鄰里公共事務，為社區服務。性別方面即為本篇所欲探討分析之重點，以下就新北市三重區鄰長性別結構組成分析之：

新北市三重區有 119 里，共 2564 鄰，近五年鄰長人數大約為 2479 人。



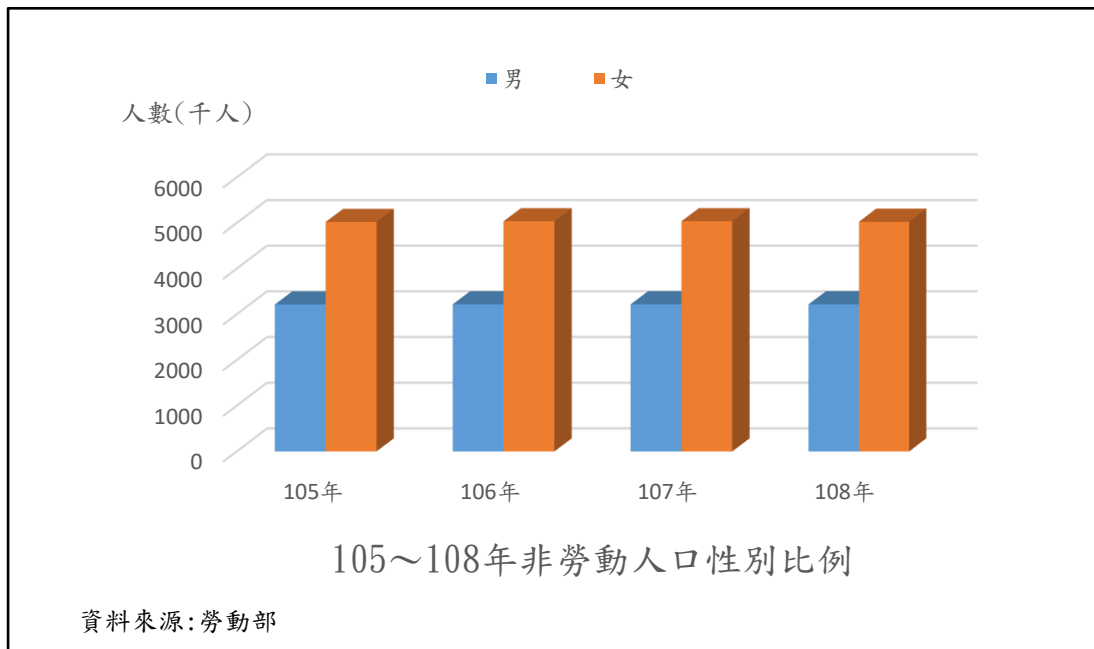
由以上圖表可見，女性鄰長較男性鄰長多一些，並且性別比例差距有逐年增加的趨勢，以下試著分析此性別結構組成，並從幾個面向探討：

一、傳統社會性別觀念：

傳統社會以家庭為本位，以父權為中心，「男主外、女主內」觀念深厚，丈夫扮演在外賺錢養家的經濟支柱角色，妻子則是負責內部家務、照顧家庭的主婦角色，隨著兒女成長離家求學、工作，婦女得以從照顧家庭的角色褪下，生活上有更多時間及精力參與鄰里，為民服務。

二、勞動力參與：

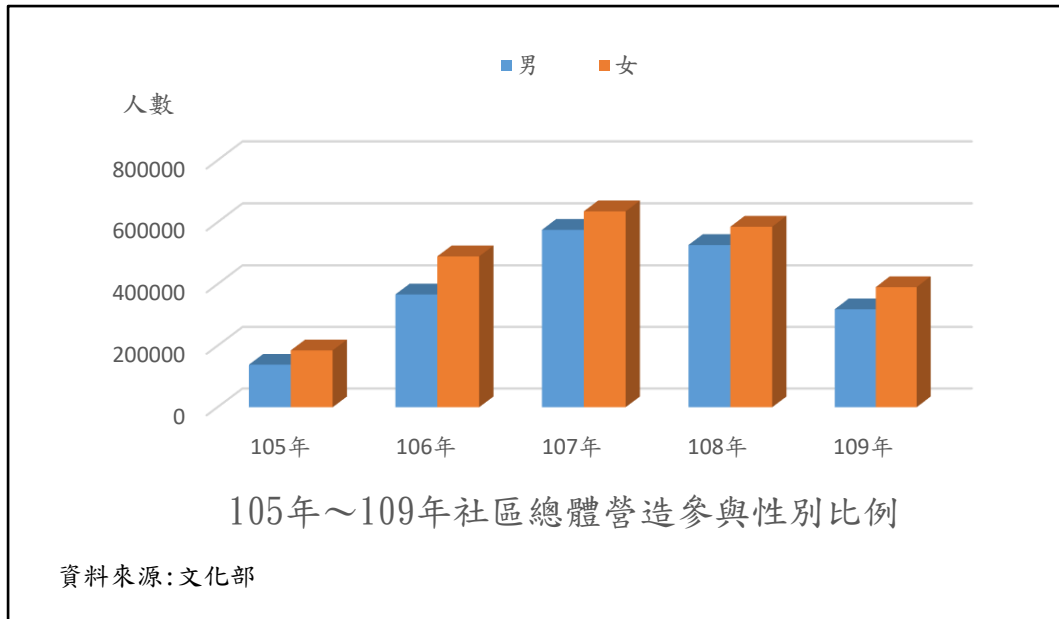
根據勞動部統計顯示，我國非勞動人口性別比例如下圖表，與本區鄰長性別比例稍有相似，女性較男性多一些，大致上變化不大。



非從事勞動工作人口以女性居多，代表其於日間較有時間辦理里長交辦為民服務之工作。

三、社區參與：

根據文化部統計，我國社區總體營造參與性別比例如下圖表，除參與人數多寡不定外，若從性別比例來看，與本區鄰長之性別比例非常相似，女性較男性多，且近年性別比例差距也逐年增加中。



社區總體營造旨在凝聚民眾的社區共同意識，鼓勵民眾參與地方公共事務，與政府形成夥伴關係，促使地方人民與國家齊心合作，為整體社會發展共同出一份心力。

由此表可看出參與地方社區總體營造者以女性居多，以此推論女性較男性對地方公共事務的參與更有熱忱。

本區鄰長性別參與情形近五年來女性較男性比例平均多約 10%，綜上論述可見女性比起男性較有時間及意願，對地方公共事務的參與也較積極且具服務熱忱。

藉由本篇提出的幾個面向分析影響本區鄰長性別參與之可能因素，但上列舉例之圖表內容係以外部統計數據作為參考，如欲真正了解本區鄰長性別參與情形，仍需調查實際情形並製作成數據佐證。