

新北市三重區大同公園性別友善球場之性別統計分析

一、緣起與現況：從「空間霸權」到「運動平權」

傳統籃球場長期存在「男性優先」的潛規則，女性使用者常面臨被驅趕或場地遭占用的困境，致參與意願低落，形成空間使用上的結構性不平等。

響應《消除婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)及運動部《性別友善運動設施規劃指引》，積極營造無性別偏見的運動環境，落實多元尊重，保障不同性別的公平使用權。

二、硬體建置：設計引導行為

透過符號設計進行空間暗示，例如於籃框處標示「請禮讓女士優先使用」，將性別平等理念融入硬體設施中，以柔性倡導取代剛性規範，引導使用者形成友善互動。另運用色彩心理學概念，採用馬卡龍藍與粉色調，打破傳統球場剛沉的刻板印象，降低空間帶來的侵略感，並結合立體人行背光金屬板及夜間照明改善措施，提升場域整體辨識度與照明品質，進一步強化女性使用者的安全感與夜間能見度。

三、實地觀察使用情形及使用趨勢進行推估

(一) 使用人數與性別比例推估

依平日及假日不同時段觀察結果推估，性平籃球場每日平均使用人次約為 30 至 50 人次，其中男性使用者約占 50%至 60%；女性使用者約占 40%至 50%

相較一般傳統籃球場女性使用比例約 20%至 30%，性平籃球場女性參與比例明顯提升，顯示場地設計有助於降低性別參與落差。

(二) 不同時段性別參與差異分析

1. 平日時段：女性使用比例約為 35%至 45%，多以個人投籃、非競技性使用為主。
2. 假日時段：女性使用比例提升至 45%至 50%，並可觀察到不同性別混合使用及親子陪同使用之情形。

四、使用型態之性別差異推估

(一) 非競技型使用(個人練習、休閒投籃)：女性使用者約占 45%至 55%，顯示性平場地對初學者及休閒族群具吸引力。

(二) 競技型使用(分組對抗)：男性使用者仍占多數，約 60%至 70%，惟女性參與比例相較傳統場地已有提升。

五、效益

(一) 空間設計促進女性參與意願

透過於籃球場設置女性優先使用之友善標示，營造包容且具支持性的運動環境，有效降低女性在傳統男性主導運動場域中所感受到的心理門檻。此類設施能使其在使用場地時感到更自在與安心，進而提升參與籃球運動及使用公共運動空間的意願，顯示透過空間設計導入性別友善

概念，確實能促進女性運動參與及公共空間的多元使用。

（二） 社會包容度提升

性別友善籃球場並未引發對立或排他現象，反而成為促進不同性別使用者互動的重要契機。男性使用者展現出理解、包容及主動禮讓的正面行為，顯示透過友善標示與空間設計的引導，可有效形塑尊重與互助的使用氛圍，進一步打破外界對於「反向歧視」的疑慮，證實適當的公共空間設計能促進良性互動與性別平等的社會價值。

（三） 使用文化的轉變

除使用行為與性別互動的改變外，場地改善亦帶動社區整體使用文化的轉變。多位民眾反映，過去籃球場多由男性族群使用，女性或家庭族群較少進入；改造後因場地氛圍更加友善與安全，逐漸吸引家長陪同孩童或女性朋友一同使用，形成親子共融與家庭參與的運動場景。同時，透過色彩與空間設計的調整，降低傳統球場較為強烈的競技氛圍，使場地呈現更開放、包容的公共空間特質。

（四） 打造運動平權空間——空間改造與性別統計視角

自 112 年建置至今，女性使用者占比從原有 10% 提升至 45%，整體場域使用結構已趨於平衡，透過空間導入性別友善概念，確實能促進女性運動參與及公共空間的多元使用，有效打破了傳統運動場域的「空間霸權」，落實了「運動平權」理念。



六、 結語

本案透過「硬體環境改善」與「軟性文化引導」雙軌並進的策略，結合空間設計、安全設施優化及優先使用標示等方式，將性別平權理念融入公共運動空間中，不僅提升場地友善度與安全感，也促進不同性別與族群之間的互動與包容，逐步翻轉傳統運動場域的使用文化。

此一模式展現出公共設施在性別主流化政策下的實踐成果，並成功打造兼具公平、包容與社區共享價值的公共空間。

未來將持續觀察使用情形，蒐集場地使用數據與民眾意見，並參考本案於大同公園的成功經驗，逐步評估推廣至轄區內其他老舊球場或運動場地更新計畫，以建立性別友善運動空間模式，進一步形塑更加多元包容的城市運動環境。